



Katsaus Satakunnan vapaaehtoistoimintaan 2026

Katsauksen aineistoperusta

- Satakunnan vapaaehtoistoiminnan nykytilaa kartoittava sähköinen kysely 7.4-15.5.2026 Satakunnan vapaaehtoistoiminnan verkoston ja Satakunnan kolmen valikkoryhmän jäsenille
 - Vastauksia 29 (yhdistykset 17, seurakunnat 9, muut 3 mm. Sata-alue, koulutusorganisaatio)
- Sähköinen Satakunnan järjestökysely sisältäen vapaaehtoistoiminnan nykytilaa kartoittavat kysymykset 8.4-4.5.2026 laajasti Satakunnan yhdistyksille
 - Vastauksia 152, joista 150 liittyi vapaaehtoistoiminnan nykytilaan
- Vapaaehtoistoiminnan nykytilaa koskevia vastauksia kahdesta kyselystä yhteensä 179, jotka on analysoitu ja yhdistetty katsaukseen

Perustiedot kyselyvastaajien taustaorganisaatioista



- Vastaajien taustaorganisaatioiden toiminta-alueiden enemmistö oli Porin seudulta (erityisesti Pori, Huittinen, Harjavalta, Nakkila) ja Rauman seudulta (erityisesti Rauma, Eurajoki, Eura)
- Useat vastaajista ilmoittivat toiminta-alueekseen myös koko Satakunnan

Satakuntalaisvapaaehtoisten lukumäärä 6722

- Vastausten perusteella keskiarvoksi tuli 38 vapaaehtoista / organisaatio (yhdistys, seurakunta tai Sata-alue). Vapaaehtoisten lukumäärät toki vaihtelivat suurestikin eri organisaatioiden kesken
- Satakunnan järjestökyselyn vastaajat: 4 705 vapaaehtoista
- Satakunnan vapaaehtoistoiminnan nykytilakartoituksen vastaajat: 2 017 vapaaehtoista (seurakunnat 979, yhdistykset 933, Sata-alue 105)
- Monien henkilöiden todettiin toimivan vapaaehtoisina useammassa organisaatiossa samanaikaisesti

Muuta taustatietoa vapaaehtoisista

- Puolet vastaajista (90 / 179) arvioi vapaaehtoisten lukumäärän pysyneen vakaana viimeiset viisi vuotta
 - Eniten lukumäärää olivat laskeneet vapaaehtoisten ikääntyminen ja elämäntilanteiden muutokset sekä rajallinen vapaa-aika
 - Lukumäärää puolestaan olivat kasvattaneet avoin, aktiivinen ja houkutteleva toiminta, onnistunut rekrytointi sekä joustavien osallistumismahdollisuuksien kehittäminen
 - Heikkojen palkkatyömahdollisuuksien todettiin myös lisänneen kiinnostusta vapaaehtoistoimintaa kohtaan
- Reilusti yli puolet vapaaehtoisista oli kahdesta ikäryhmästä: 30-62-vuotiaat ja 63-79-vuotiaat
- 44 % (79 / 179) vapaaehtoisista oli naisia, yhtä paljon naisia ja miehiä oli vapaaehtoisina vastausten perusteella 34 % (61 / 179)

Muuta taustatietoa vapaaehtoisista



- Kantaväestö oli selkeästi eniten edustettuna vapaaehtoistoiminnassa. Ulkomaalaistaustaisia tai eri vähemmistöryhmien edustajia oli vähän
- Vapaaehtoisten todettiin olevan eri elämäntilanteissa olevia henkilöitä, kuten opiskelijoita ja työelämässä tai sen ulkopuolella olevia (työttömät ja eläkeläiset)
- Vapaaehtoisten taustan moninaisuutta arvioidessaan useat vastaajat totesivat, että moninaisuus ei välttämättä tule esille käytännön vapaaehtoistoiminnassa ja taustalla ei ole väliäkään toiminnan kannalta
- Moninaisuuden arvioitiin tuovan vapaaehtoistoimintaan monialaista osaamista ja tieto-taitoa sekä toimintaa rikastuttavia erilaisia näkökulmia ja mielipiteitä

Vapaaehtoistehtävistä

- Satakuntalaisvapaaehtoiset toimivat eniten
 - **Vaikuttajina ja vastuunkantajina** pitkäjänteistäkin sitoutumista edellyttävissä tehtävissä (mm. luottamushenkilöt, hallinnolliset tehtävät, vaikuttamistoiminta)
 - **Käytännön tekijöinä ja talkoolaisina** usein lyhytkestoisissa vapaaehtoistehtävissä (mm. tilaisuuksien / tapahtumien suunnittelu, markkinointi ja toteutus, varainhankinta, kädentaitoja ja arjen taitoja edellyttävät tehtävät, yhteisöllisten tilojen ja alueiden ylläpito)
 - **Auttajina ja hyväntekijöinä** kohtaavassa toiminnassa (mm. vertaistuki, kanssaihmisten arjen apu, virikkeellisen harrastustoiminnan ohjaustehtävät)
- Vastaajien mielestä olennaista oli tarjota selkeitä vapaaehtoistehtäviä

Muita nostoja vastauksista

- Useat vastaajat korostivat sitä, miten elintärkeää voimavara vapaaehtoiset ovat eri organisaatioille mahdollistaen suuren osan toiminnasta
- Vapaaehtoiset mainittiin myös hyvinvoinnin vahvistajiksi
- Vastauksissa nousi esille asenteiden ja vapaaehtoiseksi ryhtymisen motiivien muutos, mikä on vastaajien mielestä huomioitava vapaaehtoistoiminnan kehittämisessä, vapaaehtoisten rekrytoinnissa ja vapaaehtoistehtävien yksilöllisessä räätälöinnissä, jotta veto- ja pitovoima vapaaehtoistoiminnassa säilyvät
- Vapaaehtoistoiminnan todettiin tarjoavan perinteisten työllistymispolkujen ulkopuolella oleville työttömille mahdollisuuden osaamisensa ja kokemuksensa kartuttamiseen, ammatilliseen kehittymiseen ja jopa uuden ammattialan kokeiluun, mikäli alan vaihto olennaista
- Vapaaehtoistoiminnalle toivottiin positiivista nostetta sen merkityksellisyyttä osoittamalla



Lisätiedot:

jaana.tuomela@yhteisokeskus.fi

p. 044 529 8679

Fb:[@satakunnanyhteisokeskus](#) [@otavatalo](#)

Ig:[@satakunnanyhteisokeskus](#) [@otavatalo](#)

[#yhteisokeskus](#) [#järjestöt](#)