



Toimeentulotukilain uudistuksen vaikutukset työvoimaviranomaiselle

Anne Paavilainen 6.3.2026

Toimeentulotuen uudistuksen vaikutukset työvoimaviranomaiselle

- Uudet hakijat
 - Opiskelijat ja ei tosiasiallisesti työkykyiset näyttäytyneet tähän mennessä eniten
 - Ei erityisiä ruuhkia, mutta haasteellisia ja turhauttaviakin tapauksia
 - palveluprosessi on lain näkökulmasta sama kaikille hakijoille
- Monien lakien ja tapahtumien samanaikaiset uudistukset kokonaisvaikutuksiltaan suuria
 - Työnhakijan velvoitteiden lisääntyminen
 - Kuntouttavan työtoiminnan alas ajaminen
 - Hyvinvointialueen muut sote-palveluiden uudistukset

Työvoimaviranomaisen roolin muutos

- Työnhaku ei ole palvelu vaan ehto toimeentulolle
 - Työllistymisvalmiudet tai työkykyisyys ei lisäännny.
- Työvoimapolitiittisilla ratkaisuilla on välitön toimeentulovaikutus asiakkaalle
 - Asiakas ei välttämättä tunnista perusteluita työvoimaviranomaisen velvoitteille, vaan työvoimaviranomainen näyttäytyy ainoastaan viimesijaisen toimeentuloturvan ehtojen ”vartijana”.

Työvoimapolitiittisesti moitittava menettely ja sen seuraamukset

Laiminlyönniksi katsotaan esimerkiksi, jos

- laiminlyö työnhakijan palveluprosessia,
 - ei osallistu sovitusti työllistymistä edistäviin palveluihin,
 - ei toteuta työnhakuvelvoitetta tai
 - ei hae työvoimaviranomaisen sinun haettavaksi osoittamaa työpaikkaa
-
- 1. laiminlyönti → 7.pv korvaukseton määräaika
 - 2. laiminlyönti 12kk sisällä → 6vko työssäolovelvoite
- Työssäolovelvoitteen voi purkaa työssä, yrittäjyydessä tai työllistymistä edistävässä palvelussa.

Verkostoyhteistyö on välttämätöntä

- Kun haasteita on elämänhallinnassa tai terveydessä, on ensiarvoisen tärkeää tehdä yhteistyötä asiakkaan verkostossa.
 - Tarvitaan aktiivisuutta kaikilta toimijoilta.
 - Hyvinvointialue tarvitaan korostuneesti mukaan asiakkaiden prosesseihin.
- Verkostoyhteistyön tulisi olla yhteistä tekemistä
 - päällekkäisyyksien välttäminen
 - asiakkaan palvelupolkujen rakentaminen samaan suuntaan