



Satakunnan vapaaehtoistoiminnan verkosto 5.3.2026 klo 9-11

Tänään:

- Elina Setälä Lounais-Suomen Liikunta ja Urheilu ry:
Vinkkejä/kokemuksia/näkemyksiä vapaaehtoistoiminnan
veto- ja pitovoimaan (esim. rekrytointi, polku vapaaehtoisuuteen,
vapaaehtoisten reservi)
- Satakunnan valikkoryhmien (Pohjois-Satakunta, Pori, Rauma)
kuulumiset
- Tulevaisuustyöpajan 29.1.2026 anti
- Toiminnan suunnittelua
- Osallistujien kuulumiset

**Elina Setälä Lounais-Suomen
Liikunta ja Urheilu ry**

**Vinkkejä/kokemuksia/näkemyksiä
vapaaehtoistoiminnan
veto- ja pitovoimaan**



Miten kuvata vapaaehtoistyötä?

Vapaaehtoistehtävästä kannattaa laatia kattava kuvaus, ikään kuin paketoita se. Kuvauksesta on hyvä käydä ilmi seuraavat asiat:

- Tehtävän nimi (plussaa, jos nimessä innostava tavoite)
- Mitä pitää tehdä? (konkreettinen kuvaus)
- Kuinka paljon vie aikaa? (montako tuntia/iltaa viikossa/kuukaudessa)
- Mitä tukea ja perehdytystä on tarjolla? Keneltä?
- Mitä tehtävässä voi oppia ja saada itselleen?
- Miksi tämä on tärkeää?

(Paketointiohje, Lari Karreinen)

Vapaaehtoistehtäviä markkinoidessa kannattaa jakaa omia kokemuksia ja kertoa tositarinoita vapaaehtoisena toimimisesta. Kuvien ja videoiden käyttäminen kiinnittää pelkkää tekstiä paremmin huomion.

Satakunnan valikkoryhmien ajankohtaiset kuulumiset:

- Pohjois-Satakunta
- Pori
- Rauma



VAPAAEHTOISTOIMINNAN KEHITTÄJÄN MUISTILISTA

Satakunta | Kohti elinvoimaista, saavutettavaa ja houkuttelevaa vapaaehtoistoimintaa



✓ Tee yhdessä – rakenna monialaista yhteistyötä

- ✓ Hyödynnä verkostoja ja alustoja
- ✓ Jaa tietoa avoimesti
- ✓ Järjestä yhteisiä kohtaamisia
- ✓ Tee yhteistyötä oppilaitosten ja yritysten kanssa
- ✓ Ohjaa vapaaehtoinen eteenpäin



✓ Kutsu mukaan rohkeasti – rakenna joustavasti

- ✓ Viesti kutsuvasti
- ✓ Mahdollista tutustuminen
- ✓ Tarjoa lyhytkestoisia tehtäviä
- ✓ Räätelöi tehtäviä osaamisen mukaan
- ✓ Huolehdi turvallisuudesta



✓ Uusiudu ja opi – pysy liikkeessä

- ✓ Tunnista yhdyspinnat
- ✓ Hyödynnä digiratkaisuja
- ✓ Tee koulutuksista helposti löydettäviä
- ✓ Huomioi selkeys ja esteettömyys
- ✓ Kehitä kohtaamisosaaamista



✓ Mahdollista monimuotoisuus – mene ihmisten luo

- ✓ Jalkautu potentiaalisten pariin
- ✓ Mahdollista osallistuminen
- ✓ Huomioi työttömät ja maahanmuuttajat
- ✓ Tavoita miehet ja nuoret
- ✓ Poista osallistumisen esteitä



KYSY AINA:

- ✓ Kenelle tämä on tehty – ja kenelle ei vielä?
- ✓ Kuinka helppoa mukaan tuleminen on?
- ✓ Kenen kanssa tämän voisi tehdä yhdessä?

Kenen kanssa yhdessä?

Miten huomioida muuttuva toimintaympäristö?

Kuinka helpottaa osallistumista?

Ketkä eivät vielä ole mukana? Miksi?

Keskustelua: Satakunnan vapaaehtoistoiminnan verkoston toiminta vuonna 2026

Muutama huomio:

1. Pitkäkestoista kehittämistyötä vaativia laajoja toimenpiteitä
2. Yhdessä tehokkuutta toimenpiteisiin (valtakunnan taso - aluetaso - paikallinen taso - organisaatiotaso - yksilötaso)
3. Toimenpiteillä aikaansaattava mitattavissa oleva muutos nykytilanteeseen
4. Toimenpiteiden vaikutukset eivät aina ole osoitettavissa välittömästi
5. Hyvä huomata pienetkin konkreettiset edistysaskeleet



Satakunnan vapaaehtoistoiminnan verkoston toimintasuunnitelma 2026

Vapaaehtoistoiminnan monimuotoisuus

- Vahvistamme ymmärrystämme ja osaamistamme monimuotoisuuden edistämiseksi (tiedon jako, koulutus)
- Viestimme yhteisvastuullisesti ja monikanavaisesti

Monialainen yhteistyö

- Vahvistamme yhteistyötä eri hyvinvointia ja terveyttä edistävien yhteisöjen kanssa (sisäinen ja ulkoinen)

Vaikuttamistoiminta

- Tuomme esille monikanavaisesti vapaaehtoistoiminnan nykytilannetta ja tulevaisuutta (kohtaamiset livenä ja etänä, eri viestintäkanavat)
- Julkaisemme verkoston ja valikkoryhmien yhteisen mielipidekirjoituksen

PAINOPISTE 2026 Viestintä

- Tuomme esille monikanavaisesti olemassa olevaa vapaaehtoistoimintaa (kohtaamiset livenä ja etänä, eri viestintäkanavat, www.vapaaehtoistyö.fi, www.lähellä.fi, www.hyvinvointimajakka.satakunnanhyvinvointialue.fi)
- Tarjoamme vapaaehtoistoiminnan ohjausta ja neuvontaa



Osallistujien kuulumiset

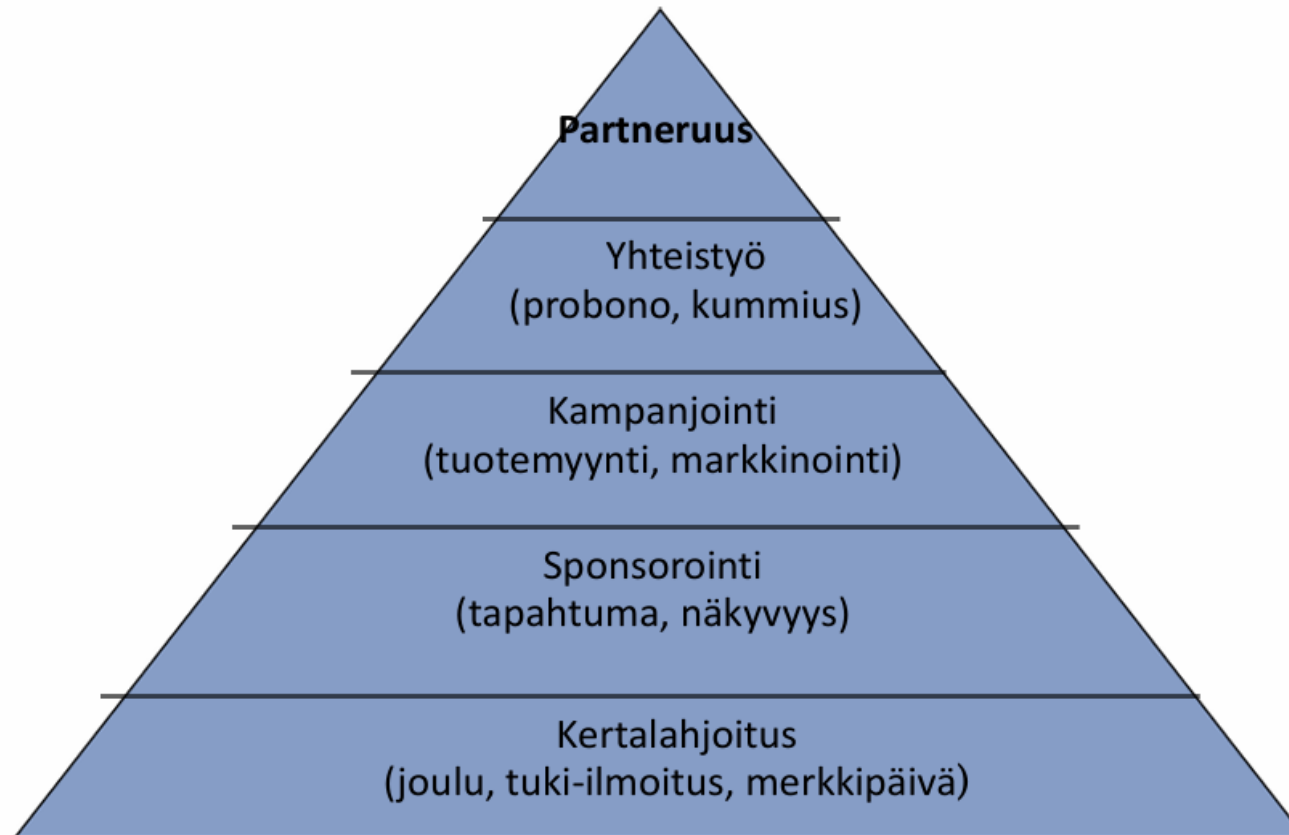


Vapaaehtoistoimintaan liittyvää materiaalia

- Kansalaisyhteiskunta – Mitä julkisen hallinnon tulisi siitä tietää?: <https://www.eoppiva.fi/koulutukset/kansalaisyhteiskunta-mita-julkisen-hallinnon-tulisi-siita-tietaa/>
- Oivalla osaaminen-työkalu vapaaehtoisten ohjaajalle: <https://www.opintokeskussivis.fi/materiaalit/oivalla-osaaminen-tyokalu-vapaaehtoisten-ohjaajalle/>
- Tallipolku-opas (Tallipolku-toimintamalli perustuu vapaaehtoistoimintaan): [https://www.theseus.fi/bitstream/handle/10024/909948/Tallipolku yhdistää hevosenhoitajat ja tallit.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://www.theseus.fi/bitstream/handle/10024/909948/Tallipolku_yhdistaa_hevosenhoitajat_ja_tallit.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Tee tulevaisuus-työkalupakki: <https://www.opintokeskussivis.fi/materiaalit/tee-tulevaisuus-tyokalupakki/>
- Työttömän työnhakijan oikeus vapaaehtoistyöhön-opas: <https://www.55riseandshine.fi/vapaaehtoistyonopas>
- Vaikuttavan viestinnän tarkistuslista: <https://msl.fi/material/vaikuttavan-viestinnan-tarkistuslista/>
- Vapaaehtoistoiminnan hyvinvointivaikutukset. Vapaaehtoistyö.fi-palvelun vapaaehtoisille tehdyn kyselytutkimuksen raportti 2025: <https://kansalaisareena.fi/wp-content/uploads/2026/02/Vapaaehtoistoiminnan-hyvinvointivaikutukset-FINAL.pdf>
- Vinkkejä vapaaehtoisten rekrytointiin: <https://storage.googleapis.com/vapaaehtoistyo-files/uploads/ad5c008448704f7084d78c4a7ac5b092.pdf>
- Yritysyhteistyömateriaalit (Varaa välittää-haastemainokset): <https://www.yhteisokeskus.fi/satakunnanvapaaehtoistoiminnanverkosto/>

Yritysyhteistyö 1/3

Järjestö-yritysyhteistyö



Yritysyhteistyö 2/3

Mitkä olisivat
yrityksenne
potentiaalisia
lahjoituskohteita/
järjestökumppaneita
tulevaisuudessa?

TOP 5

1. Heikommassa asemassa olevien auttaminen kotimaassa
2. Humanitaarinen ja katastrofiapu + Ukrainan sodasta kärsivät
3. Koulutus ja opetus
4. Sairauksien hoitomenetelmien ja terveyden edistämisen kehittäminen
5. Ympäristön- ja luonnonsuojelu

Liikunta ja urheilu

Tiede ja tutkimus

Heikoimmassa asemassa olevien auttaminen kehitysmaissa

Ihmisoikeudet

Yritysyhteistyö 3/3

Kuinka todennäköisenä pidät yhteistyömuotojen kehittymistä?

- Lisäämme rahallista tukea järjestöille 45 %
- Lisäämme työntekijöidemme mahdollisuuksia osallistua järjestötyöhön (esim. kannustamme vapaaehtoistyöhön) 38 %
- Pro bono -yhteistyömme järjestöjen kanssa kasvaa 38 %
- Teemme enemmän markkinointiyhteistyötä järjestöjen kanssa (esim. tuotemyyntisidonnaisia lahjoituskampanjoita) 28 %
- Hyödynnämme enemmän järjestön osaamista ja asiantuntijuutta (esim. ostamalla palveluita tai tekemällä sisällöllistä yhteistyötä) 23 %
- Lisäämme tavara- tai tuotelahjoituksia järjestöille 18 %
- Sponsoroimme järjestön tapahtumia enemmän 13 %
- Tarjoamme järjestöille enemmän muuta tukea (esim. tiloja, työvälineitä) 9 %

Yhteistyön muodot tulevaisuudessa



Muuta ajankohtaista

- Tiedoksi:
 - SAMK ja Yhteisökeskus Welcome to Volunteer – matkalla yhteiseen hyvään (matkailijoiden vapaaehtoistoiminta)-hankehakemus. Rahoituspäätös 04/2026
 - Yhteisökeskus toteuttaa maaliskuussa 2026 Satakunnan vapaaehtoistoiminnan nykytilan kartoituskyselyn ja järjestökyselyn (sisältää vapaaehtoistoimintaa koskevat kysymykset). Vastaathan ja annathan arvokkaat näkemyksesi!
- Koulutuksia ja tilaisuuksia:
 - 18.3.2026 klo 9-11 Yksinäisyydestä yhteisöllisyyteen – Vapaaehtoistoiminnan rooli. Lisätietoa: <https://kansalaisareena.fi/tapahtumat/valikkoverkosto-yksinaisyydesta-yhteisollisyyteen/>
 - 20.5.2026 klo 14-15.30 Vapaaehtoistoiminta iäkkäiden osallisuuden tukena. Lisätietoa: <https://kansalaisareena.fi/tapahtumat/onnistumisen-iloa-vapaaehtoistoimintaasi-koulutuswebinaari-vapaaehtoistoiminta-iakkaiden-osallisuuden-tukena/>
- Seuraavat verkostokokoukset etänä: 7.5, 3.9 ja 5.11.2026 klo 9-11
- Satakunnan valikkoryhmät: <https://www.yhteisokeskus.fi/vapaaehtoistoimintaajarjestavattahot/>
- Satakunnan vapaaehtoistoiminnan verkosto: <https://www.yhteisokeskus.fi/satakunnanvapaaehtoistoiminnanverkosto/>

Lisätietoa:

<https://www.unv.org/recognition-volunteerism-ivy-2026>



INTERNATIONAL
VOLUNTEER YEAR 2026



Kiitos!

jaana.tuomela@yhteisokeskus.fi

p. 044 529 8679

Fb:[@satakunnanyhteisokeskus](#) [@otavatalo](#)

Ig:[@satakunnanyhteisokeskus](#) [@otavatalo](#)

[#yhteisokeskus](#) [#järjestöt](#)