

Satakunnan vapaaehtoistoiminnan tulevaisuustyöpaja 29.1.2026

Ohjelma

klo 15.00-15.20

- Tarjoilua tilaisuuteen saapuessa
- Pöytäryhmiin asettautuminen
- Tulevaisuustyöpajan aloitus
- Pöytäryhmittäin osallistujiin tutustuminen

klo 15.20-16.30

- Johdattelua ennakointiin ja työpajatyöskentelyyn
- Pöytäryhmissä keskustelua vapaaehtoistoiminnan tulevaisuudesta

klo 16.30-17.00

- Loppukeskustelu ja tulevaisuustyöpajan päätös

Käsitteitä

- Visiointi = tulevaisuuden kuvittelua, mahdollisuuksien tunnistamista, uuden luomista nykyistä haastamalla
- Ennakointi = tulevaisuusajattelun avulla ymmärrämme ja suunnittelemme tulevaisuutta sekä teemme päätöksiä, joilla varaudumme tulevaan
- Tulevaisuusajattelu = yhdistelemme tulevaisuustietoa ja mielikuvitusta sekä hahmottelemme mahdollisia erilaisia tulevaisuuksia ja syy-seuraussuhteita
- Tulevaisuustieto = eri lähteistä kerättyä tietoa (esim. tutkimustieto, havaintomme arjesta) mahdollisista muutoksista ja kehityskuluista
- Tulevaisuusvalta = vaikuttamismahdollisuutemme toivotun tulevaisuuden määrittämiseen ja rakentamiseen
- Motivaatio = sisäisten tai ulkoisten motiivien synnyttämä vaihteleva ”voima”, joka aktivoi tekoihin
- Motiivi = tietoinen tai tiedostamaton ajatteluumme, käyttäytymiseemme ja toimintaamme vaikuttava tarve, halu tai syy

Tulevaisuusajattelijan pikaohje

Kun ajattelet tulevaisuutta, muista kolme tärkeää periaatetta:

1.

Tulevaisuutta ei voi ennustaa.

Ei ole olemassa yhtä tiettyä tulevaisuutta, vaan lukemattomia erilaisia vaihtoehtoja.

2.

**Tietynlainen tulevaisuus ei ole varma tai vääjäämätön,
vaikka se saattaa tuntua nyt siltä.**

3.

Tulevaisuuteen voi vaikuttaa.

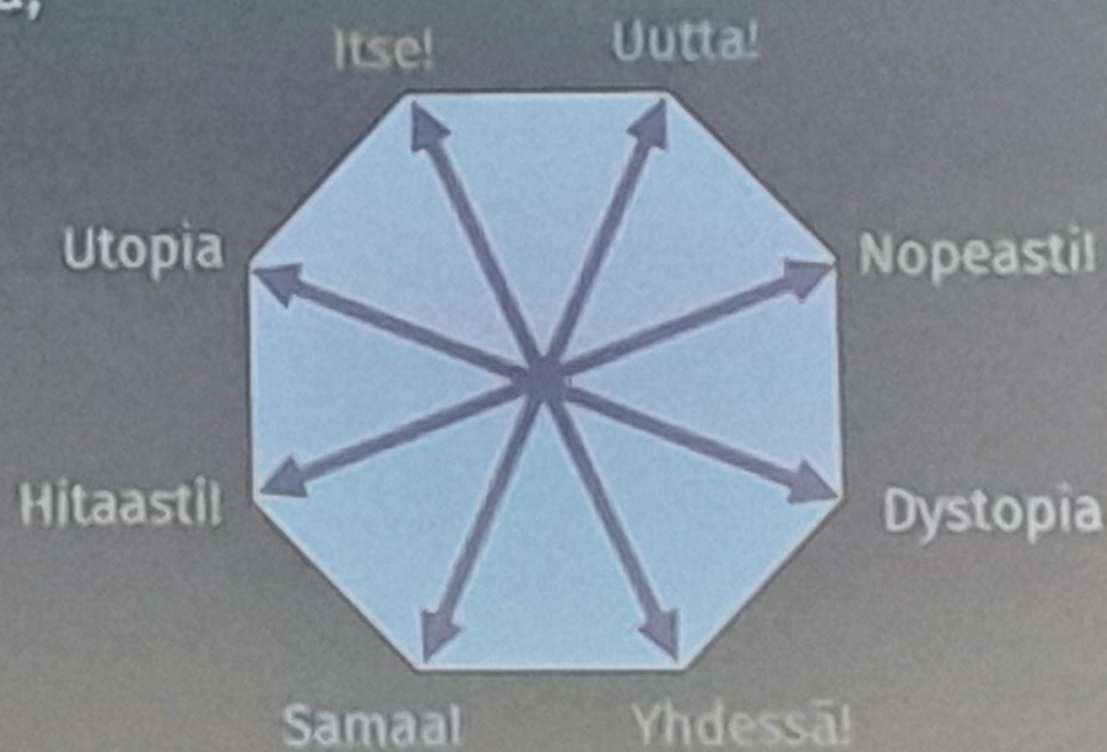
Tulevaisuus muotoutuu sen mukaan, mitä valintoja ihmiset – eli sinä ja minä – sekä muut toimijat (kuten valtiot, kunnat, yritykset ja järjestöt) tekevät nyt.

Kaikkien ajatukset tulevaisuudesta ovat tärkeitä.

**Mitä useampi puhuu tulevaisuudesta, sitä paremmin voimme käsittää,
millainen on kaikille paras mahdollinen tulevaisuuden Suomi.**

Tasapainoilua tulevaisuusajatteluun

- Kestävä ja inhimillinen uudistuminen rakentuu tasapainojen tavoittelemisen varaan – mutta tasapainojen säilyttäminen on prosessi vailla loppua
- Tasapainot ovat ihmisyyteen pureutuvia, inhimillisiin tarpeiden tutkailuun kutsuvia vastinpareja, joista tarvitsemme lopulta kumpiakin:
 - Uudistuminen ja vaaliminen
 - Yhteistyö ja autonomia
 - Pysähtyminen ja liikkeelle lähteminen
 - Mahdollisuuksien näkeminen ja uhkien tunnistaminen



Elinvoimaisen vapaaehtoistoiminnan kannalta olennaisia



1. Monialainen yhteistoiminta (mm. alueiden, verkostojen, yhteisöjen ja yksilöiden kesken)

- Kaikkia hyödyttävän kokonaisvaltaisen ymmärryksen rakentamista
- Hyvien käytäntöjen, osaamisen ja resurssien jakamista
- Jatkuvaa yhdessä oppimista
- Ratkaisukeskeistä yhteiskehittämistä
- Uudenlaista yhteisöllisyyttä

2. Innovatiiviset ja joustavat rakenteet ja toimintatavat

- Tavaksi tulleen kyseenalaistamista
- Yhdenvertaisen aktiivisen toimijuuden sekä turvallisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien vahvistamista

3. Uusiutuminen ja muuntautumistaito

- Muutosluottamuksen (= muutoksen onnistumiseen luottaminen) ylläpitämistä
- Vapaaehtoistoiminnan tarkoituksen ja tavoitteiden kirkastamista vastaamaan muuttunutta toimintaympäristöä
- Teknologian ja digitalisaation tarjoamien mahdollisuuksien ymmärtämistä ja hyödyntämistä
- Vapaaehtoistoiminnan tarjonnassa yksilöllisten motiivien huomioimista

4. Vapaaehtoistoiminnan monimuotoisuus

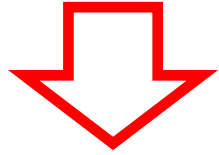
- Omaehtoisen toiminnan tukemista
- Yksilöiden tieto-aidon ja osaamisen jalostamista (tunnistaminen, tunnustaminen, kehittäminen, hyödyntäminen)
- Sekä lähi- että etäkohtaamisten arvostamista
- Yritysyhteistyötä (mm. yritys vapaaehtoisuus)
- Sosiaalisen, kulttuurisen ja kielellisen moninaisuuden huomioimista

NYKYTILANNE 2026

MITEN SAAVUTAMME TAVOITTEEN?

TAVOITETILA/
TOIVOTTU TULEVAISUUS
2035

Satakuntalainen
vapaaehtoistoiminta on
elinvoimaista,
saavutettavaa ja
houkuttelevaa



NYKYTILANNE 2026

Tekijöitä, jotka vaikuttavat vapaaehtoistoimintaan (edistävät/estävät tavoitteen saavuttamista)

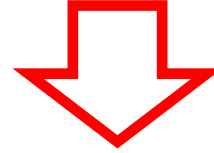
- Poliittiset (Lainsäädäntö)
- Taloudelliset
- Sosiaaliset
- Teknologiset
- Ekologiset

MITEN SAAVUTAMME TAVOITTEEN?

TAVOITETILA/ TOIVOTTU TULEVAISUUS 2035

Satakuntalainen vapaaehtoistoiminta on elinvoimaista, saavutettavaa ja houkuttelevaa

PÖYTÄRYHMÄKESKUSTELUT FLÄPPIPAPEREILLE



NYKYTILANNE 2026

Tekijöitä, jotka vaikuttavat vapaaehtoistoimintaan (edistävät/estävät tavoitteen saavuttamista)

- Poliittiset (Lainsäädäntö)
- Taloudelliset
- Sosiaaliset
- Teknologiset
- Ekologiset

MITEN SAAVUTAMME TAVOITTEEN?

MITÄ ON TAPAHDUTTAVA?

MINKÄ ON MUUTUTTAVA?

Konkreettiset ja loogiset toimenpiteet teemoihin:

- Monialainen yhteistoiminta
- Innovatiiviset ja joustavat rakenteet ja toimintatavat
- Uusiutuminen ja muuntautumistaito
- Vapaaehtoistoiminnan monimuotoisuus

TAVOITETILA/
TOIVOTTU TULEVAISUUS
2035

Satakuntalainen vapaaehtoistoiminta on elinvoimaista, saavutettavaa ja houkuttelevaa

Loppukeskustelu

- Muutama nosto pöytäryhmäkeskusteluista
- Miten sinä itse, oma organisaatiosi ja/tai yhteistyöverkostosi voisitte toimia tavoitteen saavuttamiseksi?
- Mitä viet työpajasta mukanasasi vastuutehtäviisi, oman organisaatiosi ja/tai yhteistyöverkostojesi toimintaan, jotta tavoite mahdollistuu?

Teemme tulevaisuuden yhdessä!

Satakuntalainen vapaaehtoistoiminta on elinvoimaista, saavutettavaa ja houkuttelevaa

KIITOS!



Järjestöasiantuntija Jaana Tuomela

Satakunnan yhteisökeskus

jaana.tuomela@yhteisokeskus.fi

p. 044 529 8679

Satakunnan vapaaehtoistoiminnan verkosto:

www.yhteisokeskus.fi/satakunnanvapaaehtoistoiminnanverkosto

Satakunnan valikkoryhmät:

www.yhteisokeskus.fi/vapaaehtoistoimintaajarjestavattahot