

## Yhteiskehittämisen koonti 21.1.2025

- 4 teemaa
- 5-7 kehittämiskohdetta/teema
- kehittämiskohteiden tärkeysjärjestys äänten perusteella
- toimenpiteet kolmelle eniten ääniä saaneelle kehittämiskohteelle

### 1. VAPAAEHTOISTOIMINNAN YHTEISTYÖ SATAKUNNASSA

- vapaaehtoistoiminnan rakenteiden kehittäminen (6 ääntä)
  - o vapaaehtoistoimintaa organisoivien välinen tiedonkulku
  - o vapaaehtoistoimintaa organisoivien välinen käytännön yhteistyö
  - o vapaaehtoistoimintaa organisoivien keskinäinen vertaistuki
  - o yhteinen vaikuttamistoiminta
- toisiaan täydentävän ja limittäisen vapaaehtoistoiminnan mahdollistaminen (5 ääntä)
- resurssiviisaan vapaaehtoistoiminnan toteuttaminen (4 ääntä)
- vapaaehtoistoiminnan oppilaitosyhteistyö (3 ääntä)
- vapaaehtoistoiminnan yritysyhteistyö

### Vapaaehtoistoiminnan yhteistyö Satakunnassa

Kehittämiskohde	Toimenpiteet	Kuka?
Rakenteiden kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- viestintäsuunnitelma</li> <li>- toimijoiden yhteen saattaminen (olemassa olevien verkostojen hyödyntäminen, paikalliset toimijat yhteen, yhteisiä intressejä omaavien pienryhmät)</li> <li>- resurssien ja tarpeiden tunnistaminen</li> <li>- vertaistuki paikallisille toimijoille alueilla</li> <li>- rahoittajiin kohdistuva vaikuttamistoiminta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- valikkoryhmät ja jäsenet</li> <li>- toiminnan koordinaattori</li> <li>- vertaistukitoiminnan vastuuhenkilö</li> <li>- yhdistyksen hallitus ja puheenjohtaja</li> </ul>
Toisiaan täydentävä/limittäinen toiminta	<ul style="list-style-type: none"> <li>- vapaaehtoistyön tekeminen parina, tiiminä/ryhmänä</li> <li>- tuettu vapaaehtoistoiminta (vapaaehtoisen tuki toiselle esim. liikuntaesteinen)</li> <li>- vapaaehtoistyöstä kiinnostuneen ohjaus muiden toimijoiden pariin, mikäli itsellä ei ole tarjota sopivaa vapaaehtoistyötä</li> <li>- yksinäisyyden vähentäminen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- paikallistason koordinaattori</li> <li>- vapaaehtoinen</li> </ul>
Resurssiviisas toiminta	<ul style="list-style-type: none"> <li>- enemmän monitoimijaisia verkostoitumistapaamisia joka tasolla</li> <li>- keskustelutilaisuuksien järjestäminen</li> <li>- tiedolla johtaminen (tutkitun tiedon hakeminen ja jakaminen)</li> <li>- enemmän palveluohjausta ja neuvontaa</li> <li>- päällekkäisen toiminnan vähentäminen</li> <li>- vapaaehtoisten kuuleminen ja vaikuttamismahdollisuudet (onko toiminta hyvää? kysy, ota mukaan kehittämistyöhön)</li> <li>- toimintaan sitouttaminen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- hallinto ja työntekijät eri organisaatioissa</li> </ul>

## 2. VAPAAEHTOISTOIMINNAN ORGANISOIJA

- vapaaehtoistoiminnan johtaminen ja koordinointi (4 ääntä)
- vapaaehtoistointaan osallistumisen helpottaminen (4 ääntä)
- vapaaehtoistoiminnan suunnitelmallinen kehittäminen (4 ääntä)
- palkatun henkilöstön ja vapaaehtoisten yhteistyön mahdollistaminen (1 ääni)
- vapaaehtoistoiminnan ennakointi (1 ääni)
- vapaaehtoistoiminnan seuranta ja arviointi
- laadukkaan vapaaehtoistoiminnan varmistaminen

### Vapaaehtoistoiminnan organisoija

Kehittämiskohde	Toimenpiteet	Kuka?
Toiminnan johtaminen ja koordinointi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- verkostoituminen ja käytännön yhteistyö</li> <li>- toimivien työkalujen omaksuminen ja käyttö</li> <li>- resurssisuunnitelma</li> <li>- tiedonkulun varmistaminen</li> <li>- sosiaalisten taitojen vahvistaminen</li> <li>- läsnäolo ja tavoittaminen</li> </ul>	- koordinaattorit
Toimintaan osallistumisen helppous	<ul style="list-style-type: none"> <li>- selkeät vapaaehtoistyötehtäväkuvaukset</li> <li>- monikanavainen informaatio</li> <li>- eri organisaatioiden yhteistyö</li> <li>- riittävä perehdytys</li> <li>- tarvittava tuki</li> <li>- vapaaehtoisten palkitseminen ja kiittäminen</li> <li>- toiminnassa mukana olevien hyödyntäminen</li> </ul>	
Suunnitelmallinen kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- toimintasuunnitelma</li> <li>- tavoitteiden määrittely</li> <li>- prosessikuvaukset</li> <li>- palautteen keräys ja palautteen huomiointi toiminnassa</li> <li>- periaatteiden ja arvojen määrittely</li> <li>- toiminnan arviointi (mikä hyvää? mikä ei?)</li> <li>- perehdytys</li> </ul>	

### 3. VAPAAEHTOISTOIMINTA JA VAPAAEHTOISTYÖTEHTÄVÄ

- olemassa olevasta vapaaehtoistoiminnasta viestintä (5 ääntä)
- vapaaehtoistoiminnan vetovoiman ja pitovoiman ylläpito (4 ääntä)
- tasapuolisen ja yhdenvertaisen osallistumisen mahdollistaminen (4 ääntä)
- vapaaehtoistoiminnan hyötyjen ja merkityksen esille tuominen (1 ääni)
- vapaaehtoistoiminnan toimintatapojen uudistaminen (1 ääni)
  - o lyhyt- ja pitkäkestoisuus
  - o kertaluonteisuus ja säännöllisesti toistuva
  - o etä- ja läsnäolomahdollisuus
  - o pop up
  - o organisoitu ja itseohjautuva
- vapaaehtoistoimintaan liittyvän ymmärryksen lisäys
- monipuolisten ja joustavien vapaaehtoistyötehtävien tarjoaminen

#### Vapaaehtoistoiminta ja vapaaehtoistyötehtävä

Kehittämiskohde	Toimenpiteet	Kuka?
Olemassa olevasta toiminnasta viestintä	<ul style="list-style-type: none"> <li>- viestintäsuunnitelma</li> <li>- olemassa olevien verkostojen hyödyntäminen</li> <li>- epävirallisten verkostojen löytäminen ja potentiaalinen hyödyntäminen</li> <li>- vapaaehtoisten hyödyntäminen</li> <li>- viestintään resurssointi</li> <li>- viestintäosaamiseen panostaminen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Satakunnan vapaaehtoistoiminnan verkosto ja jäsenet</li> <li>- valikkoryhmät ja jäsenet</li> <li>- vapaaehtoinen</li> </ul>
Vetovoiman ja pitovoiman ylläpito	<ul style="list-style-type: none"> <li>- selkeät vapaaehtoistyötehtäväkuvaukset (merkityksellisyys esille)</li> <li>- vapaaehtoisrekisterin ylläpito</li> <li>- vapaaehtoisten rekrytoinnin kehittäminen</li> <li>- vapaaehtoisten sitoutumiseen panostaminen</li> <li>- vapaaehtoisten osaamisen ja vahvuuksien tunnustaminen</li> </ul>	
Tasapuoliset ja yhdenvertaiset osallistumismahdollisuudet	<ul style="list-style-type: none"> <li>- turvallisemman tilan periaatteiden luonti (tasa-arvoisuus, syrjimättömyys, rasismivastaisuus)</li> <li>- yhdenvertaisuusperiaatteen huomiointi</li> <li>- periaatteista tiedottaminen ja viestintä</li> <li>- periaatteiden toteuttaminen käytännössä</li> <li>- periaatteiden toteutumisen valvonta</li> <li>- työntekijöiden ymmärryksen ja osaamisen lisäys</li> <li>- toiminnan saavutettavuuteen panostaminen</li> </ul>	

#### 4. VAPAAEHTOINEN

- vapaaehtoisten rekrytointi (6 ääntä)
- vapaaehtoisten tukeminen ja ohjaus (5 ääntä)
- vapaaehtoisten perehdytys ja koulutus (4 ääntä)
- vapaaehtoisten hyvinvoinnista huolehtiminen (1 ääni)
- vapaaehtoisten sitoutumiseen panostaminen (1 ääni)
- vapaaehtoisten osaamisen ja vahvuuksien tunnustaminen (1 ääni)
- vapaaehtoisten spontaani vastaanotto

#### Vapaaehtoinen

Kehittämiskohde	Toimenpiteet	Kuka?
Rekrytointi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- tiedotuksen lisääminen (internet, sosiaalisen median kanavat)</li> <li>- yhteisten vapaaehtoistoiminnan infojen järjestäminen</li> <li>- moninainen oppilaitos- ja koulutusorganisaatioyhteistyö</li> <li>- rahoituksen lisääminen (keräykset, kampanjat)</li> <li>- yrityssponsorointi</li> </ul>	- vapaaehtoistyö.fi
Tuki ja ohjaus	<ul style="list-style-type: none"> <li>- vapaaehtoisten palkitseminen, muistaminen ja kiittäminen (todistukset, juhlat)</li> <li>- vapaaehtoisten osallistaminen suunnittelu- ja kehittämistyössä</li> <li>- yksilöohjaus</li> <li>- vapaaehtoisten vertaistukiryhmät</li> </ul>	
Perehdytys ja koulutus	<ul style="list-style-type: none"> <li>- koulutusten ja koulutuksiin osallistumisen mahdollistaminen</li> <li>- itsensä kehittämisen mahdollistaminen</li> <li>- koulutusyhteistyö</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kansalaisareena ry</li> <li>- valikkoryhmät ja jäsenet</li> </ul>