



# SATAKUNNAN VAPAAEHTOISTOIMINNAN VERKOSTO




**2024**

**3.10.2024**

**Diat: Jaana Tuomela**

# Tänään:

- Eeva Jeronen Opintokeskus Sivis: nuorten osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen (osaamismerkit)
- Tekoälyn hyödyntämisestä esimerkki
- Satakunnan valikkoryhmien kuulumiset
- Vuoden 2024 palaute ja keskustelu palautteesta
- Muut ajankohtaiset



Eeva Jeronen Opintokeskus Sivis:  
nuorten osaamisen tunnistaminen  
ja tunnustaminen (osaamismerkit)

# Tekoälyn hyödyntäminen

- Leader Karhuseutu ja Taina Norha Oppila Oy: Viesti älykkäästi, ideoi helposti: Tehosta yhdistyksesi markkinointia ja viestintää tekoälyn avulla 16.9.2024. Muutama huomio:
  - Arjen työkaluiksi mahdollisia esim. ChatGPT, Copilot, Gemini (maksuttomat ja maksulliset)
    - Tekoäly mm. auttaa ideoinnissa, helpottaa viestin tiivistämisessä
  - Tekoäly tulee olemaan oleellinen osa työarkea
    - Etsi itsellesi sopiva tapa käyttää tekoälyä
    - Kokeile rohkeasti!
  - Tekoälylle annettava kehote / kysymys = PROMPT
    - Taustoita, anna kattavaa pohjatietoa, kerro asiayhteydestä (tekoälyä ei kannata käyttää Google-haun tavoin)
    - Käytä kohteliasta kieltä
  - Tarkista faktat. Tekoäly voi tarjota virheellistä faktatietoa
  - Tekoälyllä työskennellessä ei suositeltavaa käyttää salassa pidettävää tietoa
  - Luo organisaatiossa säännöt tekoälyn käyttöön
- Esimerkki tekoälyn hyödyntämisestä [www.yhteisokeskus.fi/satakunnanvapaaehtoistoiminnanverkosto](http://www.yhteisokeskus.fi/satakunnanvapaaehtoistoiminnanverkosto)  
”Haluan toteuttaa tehokkaan mainoskampanjan vapaaehtoistoimintaan. Toivon saavani nuoria aikuisia vapaaehtoistoimintaan mukaan. Voisitko luoda ehdotuksen kampanjan sisällöstä, kampanjaan liittyvistä viestintäkanavista ja kampanjan onnistumisen arvioinnista?”

A photograph of several white paper cutouts of human figures holding hands in a line, set against a green background. The figures are arranged in a row, with some in the foreground and others in the background, creating a sense of depth. The cutouts are simple, stylized shapes representing people.

**Valikkoryhmien  
kuulumiset**



# Vuoden 2024 palaute osa 1

- Palaute kerätty 9-16.9.2024
- Vastaajia 5 / 35
- Yleisarvosana verkoston toiminnasta vuonna 2024 (1 = erittäin huono, 5 = erittäin hyvä): keskiarvo 4,4

## Millaisia tarpeita sinulla / organisaatiollasi on, joihin verkosto voi vastata?

Vastaajien määrä: 5

<u>Vastaukset</u>
<u>Yhteistyö muiden kanssa</u>
Nimenomaan toisten toimijoiden eri toimintamuodoista tiedon saaminen koko Satakunnan alueella. Vinkkejä miten kukin on saanut uusia vapaaehtoisia mukaan toimintaansa. Järkevää toimia järjestön edustajana tässä verkostossa, koska toimii muutenkin koko Satakunnan alueella. Yhteistyössä on voimaan ja parempi näkyvyys.
Ei ole mitään erityisiä tarpeita.
-
Olen ollut lähinnä kuuntelijana ja välittänyt tarvittaessa tietoa eteenpäin.

# Vuoden 2024 palaute osa 2

**Plussat: Mitä hyötyä ja vaikutusta verkoston toiminnasta oli? Mikä verkoston tapaamisissa toimi ja mikä oli erityisen hyvää?**

+ Vastaajien määrä: 5

<u>Vastaukset</u>
<u>Kontaktit muiden kanssa, vertaistuki.</u>
Saa tietoa eri toimijoista, pystyn verkostoitumaan. Tämä verkosto kattaa koko Satakunnan alueen toimijat. Kokoontuminen Teamsin kautta helppoa. Yhteiset vapaaehtoistoimintaa tunnetuksi tekevät tempaukset, viikot jne.
En valitettavasti ehtinyt olemaan kovin monissa tapaamisissa, mutta minusta on tärkeää, että on foorumi, jossa voi tutustua muihin verkostolaisiin, oppia tuntemaan millaista vapaaehtoistoimintaa ja kuka ja missä tekee. On myös hyvä, että saadaan yhdessä tietoa hyvinvointialueen asioista ja näistä muutoksista.
Kuulla muiden toiminnasta, mitkä ovat hyviä puolia sekä myös niitä huonoja koko Satakunnan alueelta.
Tiedon jakaminen olemassa olevista ja tulevaisuuden tarpeisiin tarvittavista tahoista mainio asia. Löytää sitten apuja kun jotakin tarvitsee. Yhteistyötä lisää eri toimijoiden välille toiveena.

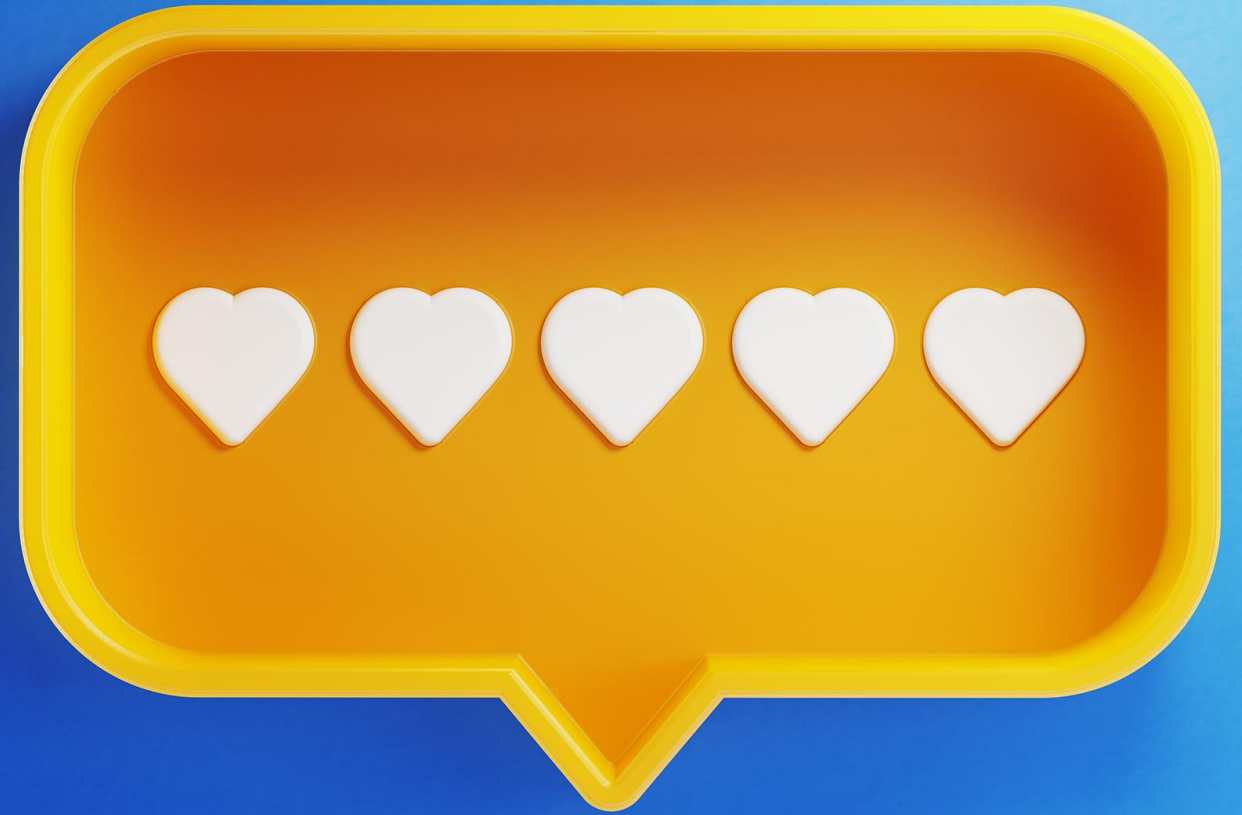
**Miinukset: Mitä verkoston tapaamisista jäi puuttumaan? Mikä ei toiminut? Miten kehittäisit verkoston toimintaa?**

Vastaajien määrä: 3

<u>Vastaukset</u>
<u>En osaa sanoa</u>
Mahdollisesti lisätä yhteistyötä eri toimijoiden välillä.
<u>Melko hidastempoiset tapaamiset.</u>

# Keskustelua palautteesta

---





# Muut ajankohtaiset osa 1

- Lähellä.fi-palvelualusta [www.laehella.fi](http://www.laehella.fi)
  - Maksuton palvelu, jossa voi ilmoittaa esim. tapahtumista, vertaistuesta ja vapaaehtoistoiminnasta
  - Toimintailmoitukset yhdistetty Palvelutietovarannon kanssa
- Vapaaehtoistyö.fi-palvelualusta [www.vapaaehtoistyö.fi](http://www.vapaaehtoistyö.fi)
  - Valtakunnallinen kohtaamispaikka vapaaehtoistyötehtäviä etsiville ja niitä tarjoaville
- JYTRY-uutiskirje: [www.yhteisokeskus.fi/tilaa-uutiskirje](http://www.yhteisokeskus.fi/tilaa-uutiskirje) (sisältää myös Satakunnan OLKA-toiminnan ajankohtaisia uutisia)
- Kansalaisareena ry 2024: Opas kestävään ja vastuulliseen vapaaehtoistoimintaan [www.kansalaisareena.fi/wp-content/uploads/2024/07/Opas-kestavaan-ja-vastuulliseen-vapaaehtoistoimintaan.pdf](http://www.kansalaisareena.fi/wp-content/uploads/2024/07/Opas-kestavaan-ja-vastuulliseen-vapaaehtoistoimintaan.pdf)
- Opintokeskus Sivis: Vapaaehtoinen auttaa, vaikuttaa ja hyötyy – Katsaus Vapaaehtoistoiminta Suomessa 2024 -kyselyn tuloksiin [www.opintokeskussivis.fi/app/uploads/2024/09/Vapaaehtoinen-auttaa-vaikuttaa-ja-hyotyy.pdf](http://www.opintokeskussivis.fi/app/uploads/2024/09/Vapaaehtoinen-auttaa-vaikuttaa-ja-hyotyy.pdf)
  - 5 erilaista orientaatiota vapaaehtoistoimintaan: auttaja, vaikuttaja, tekijä, tiimipelaaja, yksilöllinen vapaaehtoinen
    - Pohdittavaksi: minkälaisia vapaaehtoisia oma organisaatio houkuttelee tai haluaa houkutellessa? miten katsauksessa esille tulleita asioita voi hyödyntää vapaaehtoisten rekrytoinnissa?
  - Katsauksen sivulla 13 on kuvattu tekijöitä, mitkä helpottavat vapaaehtoistoimintaan osallistumista. Kyseiset toimintaa auttavat asiat ovat käänteisesti esteitä, joiden madaltamista kannattaa pohtia omassa organisaatiossa
- HUMAK Avoin AMK: Vapaaehtoistoiminnan johtaminen (15 op) osaamiskokonaisuus sisältää mm.
  - Vapaaehtoistoiminnan arvot ja merkitys yhteiskunnassa
  - Vapaaehtoiskoordinaattorin työkalupakki
  - Muutoksen hallinta vapaaehtoisorganisaatioissa ja toiminnan kehittäminen
  - Lisätietoa: [www.kauppa.humak.fi/tuote/vapaaehtoistoiminnan-johtaminen-osaamiskokonaisuus](http://www.kauppa.humak.fi/tuote/vapaaehtoistoiminnan-johtaminen-osaamiskokonaisuus)

# Muut ajankohtaiset osa 2

- Vapaaehtoistyö.fi: Onnistumisen iloa vapaaehtoistoimintaasi – Vapaaehtoistoiminnasta viestiminen 19.9.2024. Muutama huomio:
  - Viestinnän vuosikello hyödyllinen työkalu suunnitelmalliseen viestintään (mitä? milloin?)
    - Tarkemmin viestinnästä hyvä sopia (kuka viestii ja kenelle? mitkä viestintäkanavat? mikä on selkeä ydinviesti ja tavoite?)
  - Luo hissipuhe = kiteytetty, muutaman lauseen pituinen vapaaehtoistoiminnan esittely
  - Käytä yhtenäistä ja tunnistettavaa ilmettä viestintämateriaaleissa
  - Uskalla viestiä! Viestintä tarvitsee toistoa! Kehitä viestintää säännöllisesti!
  - Vapaaehtoistoiminnan kehittämisessä ja viestinnän selkeyttämisessä yhtenä työkaluna voi käyttää esim. empatiakarttaa: [www.ideapakka.fi/templaalit](http://www.ideapakka.fi/templaalit)
  - Hyvä ilmoitus avoimena olevasta vapaaehtoistyötehtävästä
    - Houkutteleva otsikko ja mielenkiintoinen kuva
    - Selkeä kuvaus tehtävästä
    - Miksi juuri tähän vapaaehtoistyötehtävään kannattaa tarttua? Mitä se antaa tekijälleen?
    - Organisaatiosta perusasiat
    - Kehotus toimintaan esim. ota yhteyttä
- Tulossa olevia tapahtumia mm.
  - 8.10.2024 Vapaaehtoistoiminnan kansallinen edistäminen – ohjaus, lait ja säädökset-webinaari
  - 12.11.2024 Vastuullinen ja kestävä vapaaehtoistoiminta-webinaari
  - 11.12.2024 Onnistumisen iloa vapaaehtoistoimintaasi! Yhteistyö vapaaehtoistoiminnassa-webinaari
  - Lisätietoa: [www.kansalaisareena.fi/tapahtumat](http://www.kansalaisareena.fi/tapahtumat)
- Verkoston jäsenten kuulumiset

# Yhteystietoja

---

- Satakunnan vapaaehtoistoiminnan verkosto ja maakunnallinen vapaaehtoistoiminnan kehittäminen: järjestöasiantuntija Jaana Tuomela  
[jaana.tuomela@yhteisokeskus.fi](mailto:jaana.tuomela@yhteisokeskus.fi) p. 044 529 8679
- Satakunnan vapaaehtoistoiminnan verkosto:  
<https://www.yhteisokeskus.fi/satakunnanvapaaehtoistoiminnanverkosto>
- Satakunnan valikkoryhmät:  
<https://www.yhteisokeskus.fi/vapaaehtoistoimintaajarjestavattahot>

