

# Satakunnan järjestöstrategia 2035

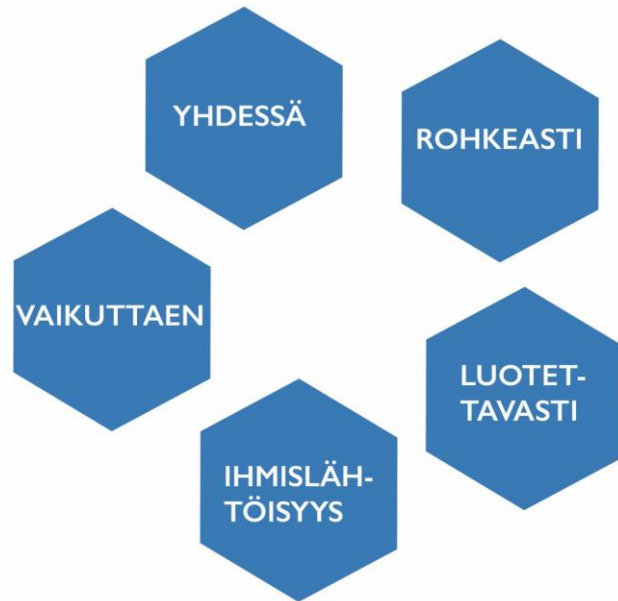
Jaana Tuomela  
Järjestöasiantuntija  
Satakunnan yhteisökeskus

Järjestöstrategia on maakunnan yhdistys- ja vapaaehtoistoimijoiden yhteinen pitkän tähtäimen suunnitelma, ymmärrys ja näkemys tulevaisuudesta



Satakuntalaisen yhdistys- ja vapaaehtoistoiminnan yhteinen arvopohja

Toimimme yhdessä rohkeasti ja luotettavasti ihmislähtöisyyteen vaikuttaen



Satakunnan järjestöstrategian 2035 visio ja toimintalinjat

4.1. Visio:  
Tavoittelemme elinvoimaista, yhtenäistä ja tunnustettua yhdistys- ja vapaaehtoistoimintaa verkostoituneessa Satakunnassa



# Miten nykyhetkeen on edetty?

- Satakunnan Hyvinvoinnin järjestöstrategia HYVINVOINTIALAN MAAKUNNALLINEN TOIMINTASUUNNITELMA 2011 – 2014 (julkaisuvuosi 2010)
- Satakunnan järjestöstrategia 2035 (julkaisuvuosi 2015)
  - Toimintaympäristön kuvaus
  - Satakuntalaisen yhdistys- ja vapaaehtoistoiminnan nykytilan kuvaus
  - Yhteiset arvot
  - Visio ja 4 toimintalinjaa kehittämiskohteineen
    - Yhdistys- ja vapaaehtoistoiminnan toimintaedellytykset ja vahvuus
    - Yhdistysten keskinäinen yhteistyö ja yhteistoiminta
    - Yhdistys- ja vapaaehtoistoiminnan tunnettuus ja arvostus
    - Yhdistysten yhteistyö ja yhteistoiminta muiden toimijoiden kanssa
- Lyhytkestoisia toimintasuunnitelmia konkreettisine käytännön toimenpiteineen ei tehty
  - Strategiasta käytäntöön-työpajoista eri puolilla Satakuntaa luovuttiin vuonna 2016
  - Järjestöstrategian tavoitteiden nähtiin edistyvän osana
    - Maakunta- ja sote-uudistusta
    - Satakunnan järjestöyhteistyöryhmä JYTRYn toimintaa
    - Satakunnan yhteisökeskuksen toimintaa
    - Kuntakohtaisia yhdistysohjelmia
- Seurantakysely järjestöstrategian tavoitteiden toteutumisesta vuonna 2019
- Vuonna 2023 seurantakysely erityisesti vuoden 2019 kyselyssä esille tulleiden kehittämiskohteiden pohjalta
- Lisätietoa: <https://www.yhteisokeskus.fi/satakunnanjarjestostrategia2035/>

# Tavoitteiden toteutumisen seuranta vuonna 2023

- 10 infoa järjestöstrategiasta ja sen seurannasta touko-kesäkuussa 2023
  - Kuulijoita 96
- 6 kuulemistilaisuutta touko-kesäkuussa 2023
  - Osallistujia 60
- Sähköinen kysely yhdistyksille ja sidosryhmille 31.5-22.6.2023
  - Vastauksia 48 (yhdistyksiä 45, sidosryhmiä 3)
  - Vastaajan taustayhdistyksen / -organisaation toiminta-alue
    - Koko Satakunta 23
    - Porin seutu 15
    - Huittisten seutu 4
    - Pohjois-Satakunta 3
    - Rauman seutu 3
- Yhdistyksille ja sidosryhmille tiedotus kootusta seurantatiedosta syksyllä 2023
  - Kuulemistilaisuuksiin osallistuneet ja sähköiseen kyselyyn vastanneet
  - Olemassa olevat yhteistyöverkostot
  - Satakunnan hyvinvointialue ja kunnat
  - Satakunnan järjestöjen aamukahvit
  - Satakunnan järjestöjen neuvottelukunta
  - Satakunnan yhteisökeskuksen julkaisu, verkkosivu, sosiaalinen media
  - Satakunnan yhteisöt ry:n henkilöstö ja hallitus
  - Satakuntaliitto
  - Satakunnan yhteisökeskuksen 15-vuotisjuhla 16.10.2023
  - Satakunnan järjestöyhteistyöryhmä JYTRYn Syysfoorumi 25.11.2023

Satakuntalaista yhdistys- ja vapaaehtoistoimintaa kuvaava sanapilvi



# Arvio seurantakyselyssä 2019 esille tulleiden kehittämiskohteiden edistymisestä

- HYVIN
  - Satakuntalaisten tietoisuus yhdistys- ja vapaaehtoistoiminnasta on lisääntynyt
  - Yhdistysten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet ovat toteutuneet
- TYYDYTTÄVÄSTI / HYVIN
  - Yhdistys- ja vapaaehtoistoiminnan vaikuttavuus on pystytty osoittamaan
  - Tiedolla johtaminen on toteutunut satakuntalaisyhdistyksissä
  - Yhdistysten yhteinen viestintä ja vaikuttamistoiminta on onnistunut
  - Vapaaehtoisvoimin toimivia yhdistyksiä on tuettu
  - Vapaaehtoistoiminnan mahdollisuuksia on kuvattu selkeästi
  - Yhdistysten keskinäistä yhteistyötä on koordinoitu
  - Yhdistysten tietoisuus toistensa olemassa olevasta toiminnasta on lisääntynyt
  - Yhdistysten verkostoituminen muiden toimijoiden kanssa on onnistunut
  - Konkreettisuus ja käytännönläheisyys on huomioitu yhdistysten ja muiden toimijoiden välisessä yhteistyössä
  - Kuntayhteistyö on sujunut
- HEIKOSTI / TYYDYTTÄVÄSTI
  - Yhdistystoiminnan rahoitus on turvattu

# Elinvoimainen ja tunnustettu yhdistys- ja vapaaehtoistoiminta (toimintaedellytykset, vahvuus, tunnettuus, arvostus)

- MITÄ HYVÄÄ NYKYTILANTEESSA?
  - Tarjolla aktiivista ja monipuolista yhdistys- ja vapaaehtoistoimintaa eri kohderyhmille
  - Paljon yhdistyksiä, joissa runsaasti osaamista ja innokkuutta
  - Toiminnan jatkuva uudistaminen ja kehittäminen
  - Hyvin organisoitua yhdistys- ja vapaaehtoistoimintaa
  - Avointa viestintää ja tiedotusta
  - Vaikuttamis- ja osallistumismahdollisuuksia
  - Satakunnan yhteisökeskuksen toiminta
  - Satakunnan OLKA-toiminta
- MITÄ KEHITETTÄVÄÄ?
  - Uusien vapaaehtoisten ja yhdistysjäsenten rekrytointi
  - Kuvaus Satakunnan yhdistys- ja vapaaehtoistoiminnasta
  - Viestinnän selkiyttäminen ja tiedonkulun parantaminen
  - Tasa-arvoisten osallistumismahdollisuuksien varmistaminen
  - Rahoitus
  - Ammatillisen itsetunnon vahvistaminen
  - Toiminnan vaikuttavuuden todentaminen
  - Koulutusten koordinointi
  - Vapaaehtoisten tukeminen
  - Toiminnan jalkauttaminen eri puolille Satakuntaa

Muutamia nostoja  
2019 jälkeen  
tapahtuneesta  
(toimintaedellytykset,  
vahvuus, tunnettuus,  
arvostus)

- Satakuntalaisyhdistysten lukumäärän muutos Patentti- ja rekisterihallituksen mukaan
  - 2023: 4 476
  - 2019: 4 485
- Satakuntalaisyhdistysten STEA-avustukset kasvaneet
  - 2023: n. 6,8 miljoonaa
  - 2019: n. 5 miljoonaa
- Keskitetty yhdistysviestintä ja näkyvyys sosiaalisessa mediassa lisääntynyt
- OLKA-toiminta käynnistynyt ja laajentunut
- Järjestetty yhteistyöllä yhdistys- ja vapaaehtoistoimijoille enemmän monipuolisempaa koulutusta
- Koronapandemia nosti esille yhdistysten ja seurakuntien toiminnan merkityksen. Yhdistysten ja seurakuntien toimesta tarjottu tukea ja apua joustavasti ja nopeasti kriisitilanteessa ja kriisin jälkeen
- Koronapandemia ja muuttuva toimintaympäristö haastoivat epävarmuuden sietokykyä, yhdistys- ja vapaaehtoistoiminnan toimintaedellytyksiä ja yhteisöllisyyttä



# Yhtenäinen yhdistys- ja vapaaehtoistoiminta (keskinäinen yhteistyö)

- MITÄ HYVÄÄ NYKYTILANTEESSA?
  - Paljon monialaisia ja -ammatillisia yhteistyöverkostoja valtakunnallisesti ja alueellisesti
  - Avointa asiantuntijuuden / kokemusten jakamista sekä avun tarjoamista
  - Yhteisiä tapahtumia / hankkeita
  - Halua yhteistyöhön ja keskinäisen kilpailun välttämiseen
  - Satakunnan järjestöyhteistyöryhmä JYTRYn ja Satakunnan järjestöjen neuvottelukunnan toiminta
  - Satakunnan yhteisökeskus yhteistyötä koordinoivana tahona
  - Yhteistä vaikuttamistoimintaa ja viestintää
  - Verkkovälitteisen toiminnan tarjoamat yhteistyömahdollisuudet
- MITÄ KEHITETTÄVÄÄ?
  - Tietoisuuden ja ymmärryksen lisääminen oman yhdistyksen ulkopuolisesta yhdistys- ja vapaaehtoistoiminnasta
  - Yhdistys- ja vapaaehtoistoiminta helposti löydettäväksi
  - Yhteistyöhön suunnitelmallisuutta, sopimuksellisuutta ja resurssointia
  - Luovia yhteistyökokeiluja enemmän
  - Toiminnan yhteiskehittämiseen uusia toimintatapoja
  - Eri tasoilla tapahtuvan yhteistyön ja verkostoitumisen tehostaminen
  - Keskinäisen vertaistuen lisääminen
  - Satakuntalaisen yhtenäisyyden edistäminen

# Muutamia nostoja 2019 jälkeen tapahtuneesta (keskinäinen yhteistyö)

- Muodostettu keskinäiseen yhteistyöhön rakenne. Satakunnan järjestöjen neuvottelukunnan rooli vahvistunut
- Satakunnan järjestöyhteistyöryhmä JYTRYn varsinaisten yhdistysjäsenten määrän muutos
  - 2023: 81
  - 2019: 55
- Valtakunnallinen yhteistyö lisääntynyt esim. maakuntien verkostojärjestöjen yhteistoiminnan ja Järjestöjen sote-muutostuen kautta
- Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen uudistuksen myötä keskinäinen yhteistyö aiempaa tiiviimpää, tavoitteellisempaa ja suunnitelmallisempaa. Yhteistyön merkitys ymmärretty
- Tapahtumia ja toimintaa toteutettu yhdessä enemmän esim. Satakunnan järjestöjen aamukahvit vuodesta 2020 alkaen
- Verkon välityksellä tapahtuva kokoontuminen tuonut joustavuutta ja helppoutta yhteistyöhön. Yhteistyöverkostoja ja kokoontumisareenoja entistäkin enemmän

# Verkostoitunut Satakunta (eri yhteiskuntatoimijoiden välinen yhteistyö)

- MITÄ HYVÄÄ NYKYTILANTEESSA?
  - Eri yhteiskuntatoimijoiden yhteistyötä tukevia rakenteita
  - Kuntien avustusjärjestelmät
  - Yhdistysten mahdollisuus käyttää kuntien ja seurakuntien tiloja toiminnassaan
  - Yhdistykset tunnustettu hyviksi ja luotettaviksi yhteistyökumppaneiksi
  - Yhteisiä tapahtumia
  - Tiedonvaihtoa
  - Verkkovälitteisen toiminnan tarjoamat yhteistyömahdollisuudet
- MITÄ KEHITETTÄVÄÄ?
  - Tietoisuuden ja ymmärryksen lisääminen yhdistys- ja vapaaehtoistoiminnasta
  - Yhdistys- ja vapaaehtoistoiminta helposti löydettäväksi
  - Yhteistyöhön koordinoitua, suunnitelmallisuutta, sopimuksellisuutta, resurssointia ja seuranta
  - Yhdistysten toimintaedellytysten varmistaminen
  - Tasa-arvoisuutta kuulemis- ja vuorovaikutusmahdollisuuksiin
  - Tiedotus avoimeksi ja selkeäksi
  - Monialaista ja -ammattillista konkreettista yhteistyötä enemmän
  - Yritysyhteistyömahdollisuuksien kartoittaminen
  - Yhdistysten asiantuntemuksen hyödyntäminen palveluiden suunnittelussa, kehittämisessä, toteuttamisessa ja arvioinnissa
  - Karsittava toiminnan päällekkäisyyksiä

# Muutamia nostoja 2019 jälkeen tapahtuneesta (eri yhteiskuntatoimijoiden välinen yhteistyö)

- Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen uudistus ja hyvinvointialueen toiminnan käynnistyminen nostivat esille yhdistysyhteistyövelvoitteen ja yhdistystoiminnan merkityksen
- Yhdistysten, seurakuntien ja yritysten verkostoituminen
- Vaikuttamistoiminnan tuloksena aikaansaatu Elinvoima- ja yhteistyöneuvottelukunta Satakunnan hyvinvointialueelle
- Kuntien yhdistysyhteistyötä uudistettu esim. nimetyt vastuuhenkilöt, yhdistysohjelmat ja avustusjärjestelmät
- Säännöllistä yhdistysyhteistyötä Satakuntaliiton kanssa
- Palvelualustoja (lähellä.fi, Palvelutietovaranto, ruoka-apu.fi, vapaaehtoistyö.fi) otettu käyttöön
- Eri yhteiskuntatoimijoiden välinen yhteistyö korostunut kulttuurihyvinvointi-ilmiön myötä

# Eteneminen

- Suositus seurantatiedon hyödyntämiseen
  - Satakunnan järjestöjen neuvottelukunnan toiminta (toimintaa ohjaavat asiakirjat, toiminnan suunnittelu ja arviointi)
  - Satakunnan yhteisökeskuksen toiminta (toimintaa ohjaavat asiakirjat, toiminnan suunnittelu ja arviointi)
  - Yksittäisten satakuntalaisyhdistysten toiminta
  - Olemassa olevien yhteistyöverkostojen toiminta
  - Eri yhteiskuntatoimijoiden välinen yhteistyö
- Satakunnan järjestöstrategia 2035 seuranta
  - Vuosina 2027 ja 2031
- Satakunnan järjestöstrategian uudistamistyön käynnistämivuosi 2035. Uuden järjestöstrategian julkaisuvuosi 2036
  - Rullaava / dynaaminen (jatkuva päivitys ja toteutumisen seuranta)
  - Uusien tavoitteiden asettaminen
  - Toimenpiteiden toteuttamisesta sopiminen
  - Järjestöstrategian toimeenpanon johtaminen
  - Satakunta-strategia huomioon

Jaana Tuomela  
Järjestöasiantuntija

044 529 8679

[jaana.tuomela@yhteisokeskus.fi](mailto:jaana.tuomela@yhteisokeskus.fi)



SATAKUNNAN  
YHTEISÖKESKUS