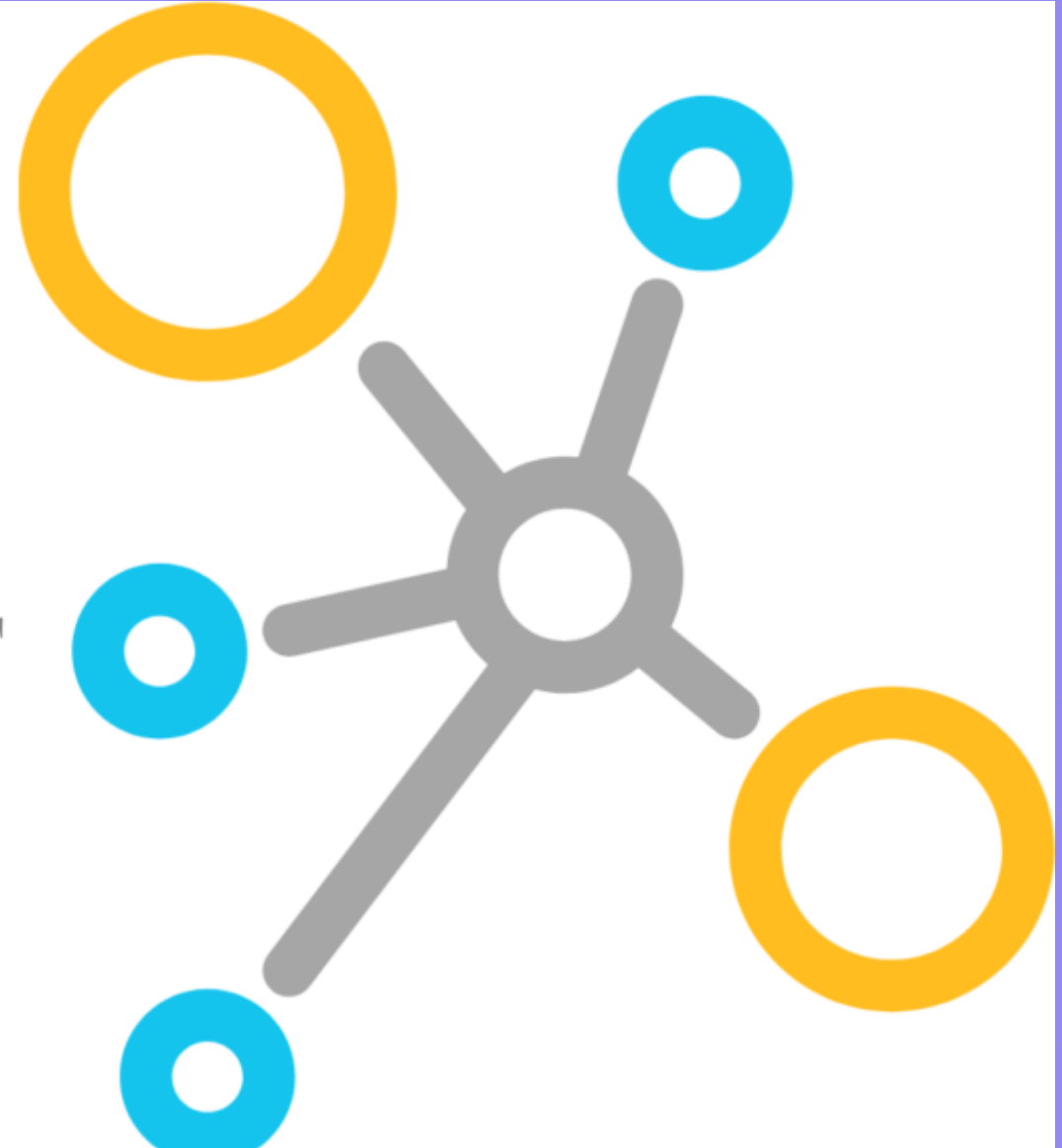


VAIKUTTAVAT JÄRJESTÖVERKOSTOT



Ohjelma 21.3.2023

- Tilaisuuden aloitus
- Osallistujien esittäytyminen
- Alustavaa keskustelua tavoitteista
- Sinun vuorosi vaikuttaa!
- Jatkosta sopiminen
- Tilaisuuden päätös

► Keitä olemme??



A row of various colorful rubber boots (galoshes) lined up against a white tiled wall. From left to right, there are: two small dark purple boots with pink trim, two dark green boots with orange trim, two light blue boots with a cartoon pattern, two yellow boots, two bright red boots, two light pink boots, and two dark grey/black boots. The boots are arranged in pairs on a brown tiled floor. A large purple semi-transparent shape is on the left side of the image, containing white text.

Ajatuksena on koota
saman toimialan
järjestöjä ja yhteisöjä,
isoja ja pieniä, yhteiseen
keskusteluun

Eri alojen järjestöjä

- Lapset, nuoret ja perheet
- Päihde- ja mielenterveysjärjestöt
- Vammaisjärjestöt
- Potilas- ja kansanterveysjärjestöt
- Ikäihmisten parissa toimivat

Tavoite

Järjestöjen keskinäisen verkostoitumisen, yhteistyön ja vertaistuen edistäminen

Sisäinen ja ulkoinen tiedon kulku ja osaamisen jakaminen

Vaikuttamistoiminnan tehostaminen / kehittäminen

Osallistujien esittämät ajatukset ja toiveet

- Keskinäinen yhteistyö
- Verkostoituminen
- Yhteiset tapahtumat
- Vaikuttamistoiminta
- Näkyvyys
- Päällekkäisyyksien poistaminen
- Tiedon jakaminen: lakiuudistukset
esim. Mi/Pä, vammaispalvelulaki
- Toimintaideoiden jakoa
- Hyvinvointialueen ja kuntien
välinen yhteistyö
- Hyvinvointialueyhteistyö:
 - ✓ Palveluiden kehittäminen
 - ✓ Viestintä
 - ✓ Vaikuttamistoimielimet
 - ✓ Yhdistysavustusten kriteerit
 - ✓ Osallisuusasiakirja
 - ✓ Perhekeskustoiminta
 - ✓ Vammaispalvelut

Mitä on verkostotyö?

Verkostotyö on
omaehtoisten toimijoiden
vastavuoroista, pitkään jatkuvaa ja
luottamukseen perustuvaa
yhteistyötä

Tyypillisiä tavoitteita verkostotyölle

Asiakkaan laadukas palveleminen

”Yksi luukku” – ”ei pompotella asiakasta”

Työnteon sujuvuus ja tehokkuus

”Sujuvat prosessit” – ”ei hukata resursseja”

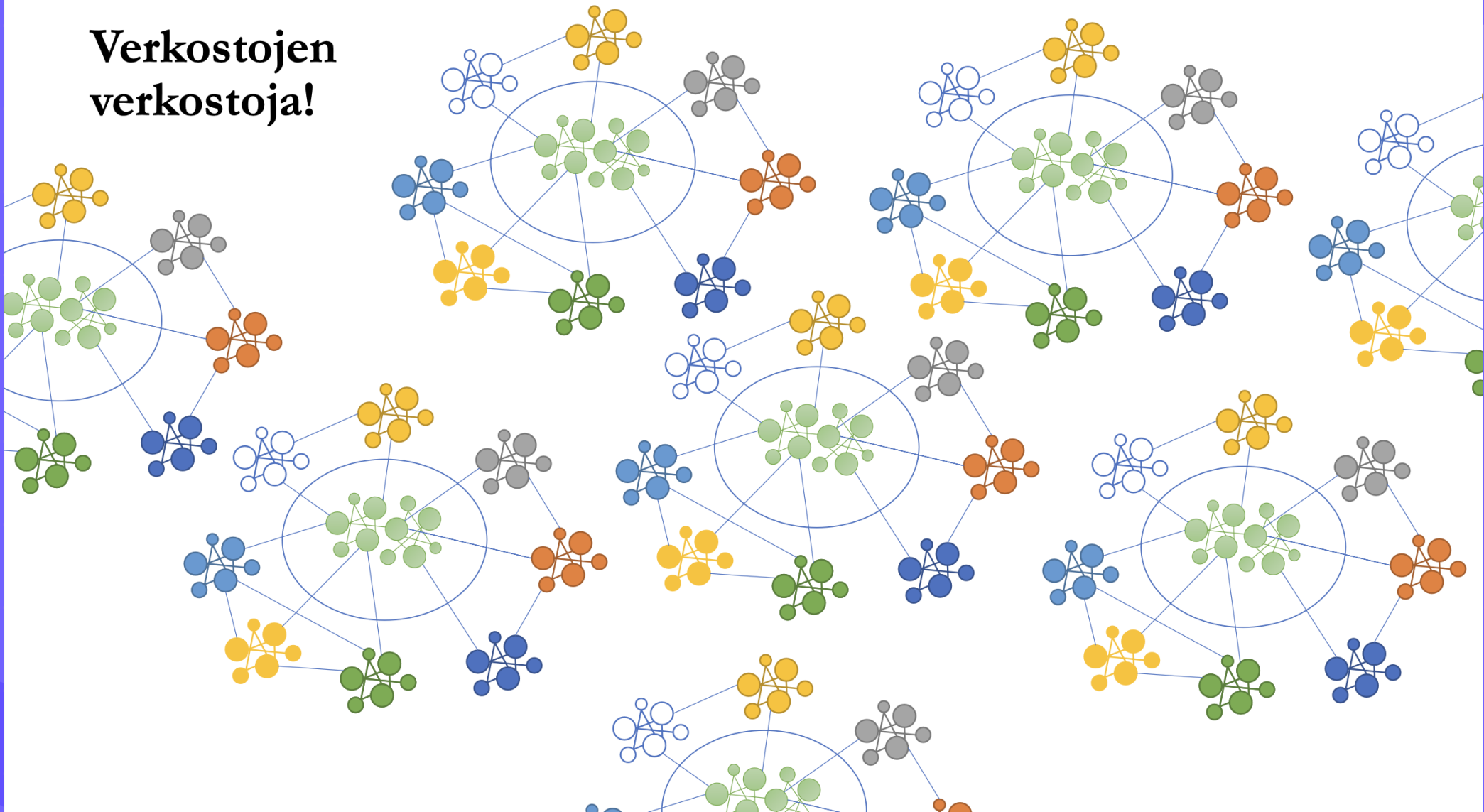
Ilmiö, joka on verkostolle uhka tai mahdollisuus

”Maailma muuttuu – vastataan tähän muutokseen yhdessä”

Päämäärien saavuttaminen

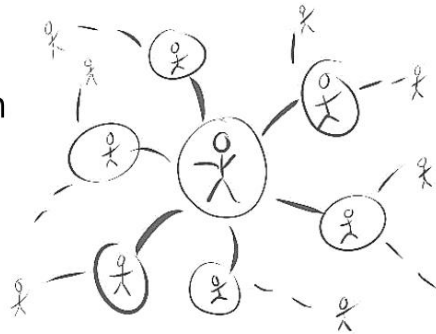
”Visiomme/strategiamme on, että tulevaisuudessa...”

Verkostojen verkostoja!



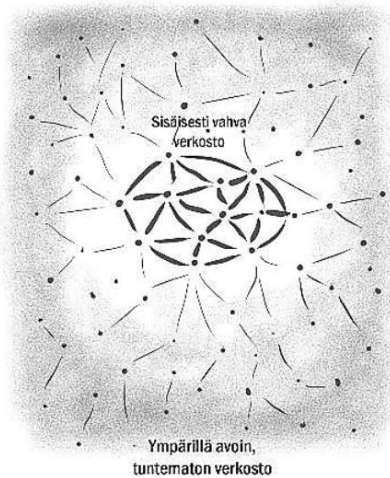
Verkostoyhteistyön strateginen jatkumo

Verkoston
hahmottaminen
yhteisen
tilannekuvan
pohjalta



1

Yhteistyön
tulosten ja
vaikutusten
arviointi ja
yhteinen
reflektio



4

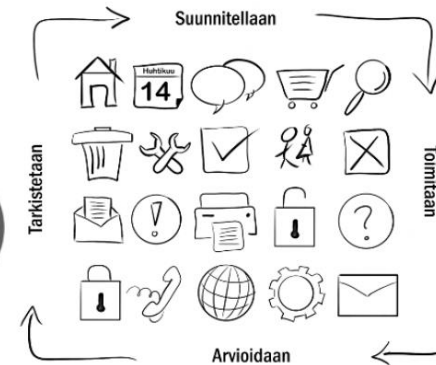
Miksi?
Kuka? Miten?
Mitä?
Millä resursseilla?

2



Yhteistyön
toimintatapojen
ja tavoitteiden
valinta ja
päivittäminen

3



Konkreettisen
etenemisen ja
toiminnan
koordinointi ja
fasilitointi

© Timo Järvensivu 2019

Työskentelyä pienryhmissä

1. Mitkä ovat itsellesi keskeiset painopisteet verkoston toiminnassa? Mitä keinoja meillä on painopisteiden eteenpäin viemiseen? Kiteyttäkää keskustelu 3-4 tärkeimpään painopisteeseen ja keinoon. Sopikaa alkuun siitä, kuka kirjaa sovitut asiat ja esittää ne muille. Aikaa 25 min.
2. Raportointi, yhteinen keskustelu. Aikaa 25 min.

Yhteisen keskustelun satoa

1. Vertaistuellista, luottamuksellista ja suunnitelmallista yhdistysten keskinäistä yhteistyötä

- päihde- ja mielenterveysyhteisöjen verkosto pelkästään yhdistysedustajille
 - yhteiseen keskusteluun mm. palveluiden kilpailutukset, ostopalvelupyynnöt, kuntouttava työtoiminta, sosiaalinen kuntoutus, mielenterveys- ja päihdelainsäädännön uudistuminen 1.7.2023 (<https://valtioneuvosto.fi/-/1271139/mielenterveys-ja-paihdelainsaadanto-uudistuu>)
- yhteisten tavoitteiden asettaminen ja seuranta
 - yhteisymmärrys palveluekosysteemistä (erikseen ennaltaehkäisevä ja korjaava toiminta sekä palvelutuotanto)
- yhdistysten keskinäisen tiedon kulun varmistaminen
- resurssien ja osaamisen jakaminen (mitä tarjottavaa kullakin yhdistyksellä on?)
- yhteisiä tapahtumia

... jatkoa

2. Yhdistystoiminnan näkyvyys ja vaikuttavuus

- viestintä / tiedotus
- yhteistä vaikuttamistoimintaa esim. lausunnot ja kannanotot

3. Toimiva hyvinvointialue- ja kuntayhteistyö

- käytännön yhteistyörakenteiden vahvistaminen
- säännöllinen vuoropuhelu
- olemassa olevien verkostojen hyödyntäminen esim. monialainen maakunnallinen ehkäisevää päihde- ja mielenterveystyötä tekevien verkosto
- reaaliaikainen tiedotus yhdistyksille

4. Tiivis yhteistyö Satakunnan järjestöjen neuvottelukunnan kanssa

Jatko / pohdintaa

- Jatkossa vastaavat tapaamiset 2-4 / vuosi? Kesäkuu, syyskuu, joulukuu?
- PTV
- Järjestöstrategia
- Satakunnan järjestöjen neuvottelukunta
- Yhteydenpito, esim:
 - Yhteystietojen jakaminen
 - WhatsApp-ryhmä
 - Toisten kutsuminen kylään
 - Sparraus, mentori/tutor
- Materiaalit Yhteisökeskuksen verkkosivuille