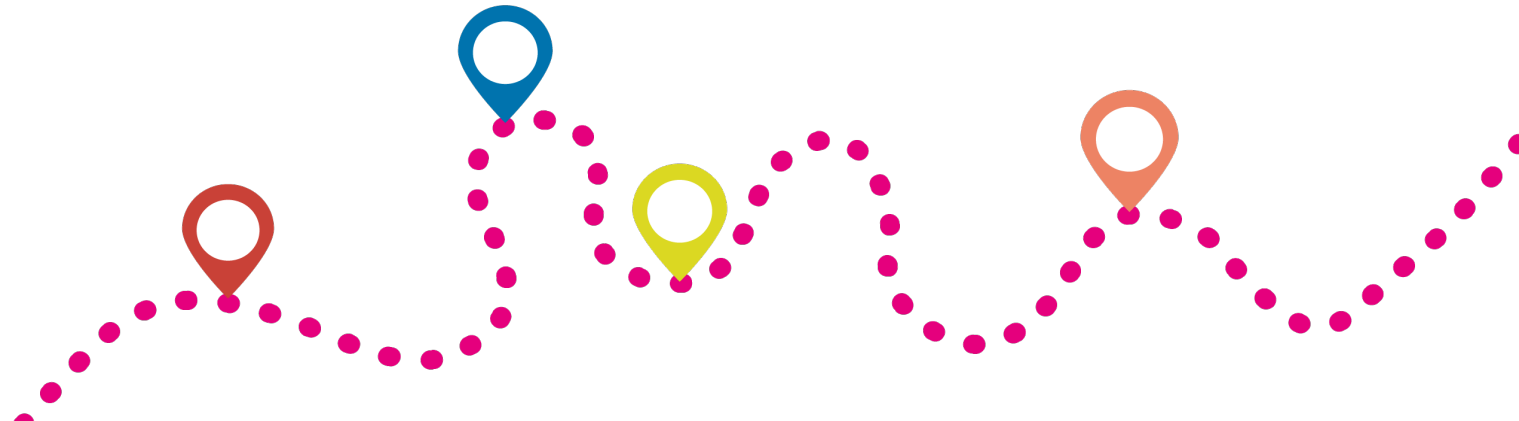


Morgonkaffe 22.9.2023

Om organisationsbidrag

Organisationssakkunnig Kirsi Ala-Jaakkola
Satakunnan yhteisökeskus ry / Soste rf



Järjestöjen sote-muutostuki (koordinering Sostef)

– din länk till organisationsfältet i ditt område

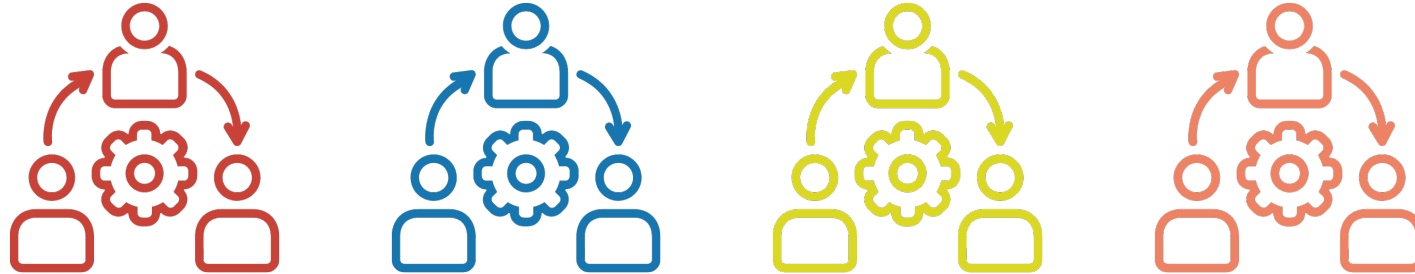
- Vi följer med och sammanställer information om hur reformen och verksamheten ur organisationssynvinkel utvecklas inom alla välfärdsområden
- Vår målsättning är att det stöd, den verksamhet och den service som organisationerna erbjuder finns med i främjandet av hälsa, välfärd och trygghet också i framtiden.
- Organisationernas sohä-förändringsstöd fungerar som stöd för organisationerna inom välfärdsområdena samt som en länk mellan tjänsteinnehavare, beslutsfattare och organisationer i de olika områdena.



Välfärdsområdena, kommunerna och social- och hälsovårdsorganisationerna har ett gemensamt mål, människornas välbefinnande.

Organisationernas verksamhet stöder välfärdsområdenas och kommunernas uppdrag

I Finland finns nästan 11 000 social- och hälsovårdsorganisationer



Ungefär 111 000 organisationer
varav nästan 10 % alltså
10 700 är social- och hälsovårdsorganisationer

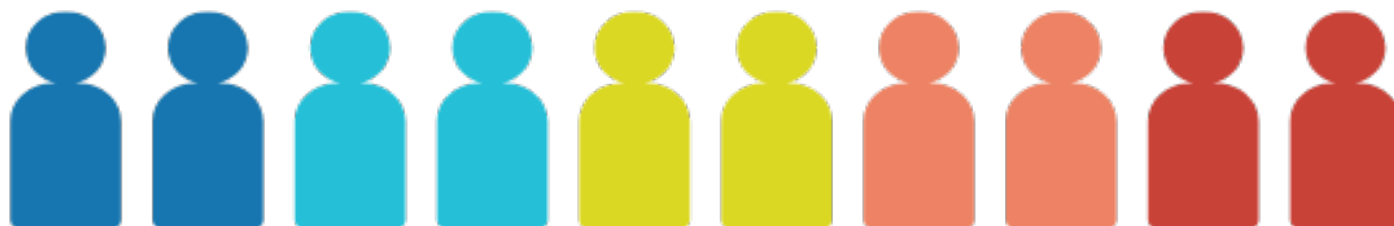
Till social- och hälsovårdsorganisationer räknas såväl **allmännyttiga föreningar** som **serviceproducerande organisationer** – och allt där emellan.



Över en miljon personer delaktiga i organisationerna

1 300 000 medlemmar
500 000 frivilliga
50 000 experter

Social- och hälsovårdsorganisationerna har både **avlönade proffs** och **frivilliga**. De frivilligas insats i social- och hälsovårdsorganisationer har beräknats motsvara till och med **21 000 årsverken**



Källa: SOSTE



Organisationer som välfärdsområdets stöd

Social- och hälsovårdstjänster



- Kamratstöd och stödpersoner
- Krishjälp
- Handledning och rådgivning
- Rehabiliteringsverksamhet
- Bostadslöshetsarbete
- Hjälp i familjevåld
- Stöd till närståendevårdare
- Individ och gruppcoachning
- Ärendehjälp

Främjande av hälsa och välmående



- Upplysningsarbete
- Öppna mötesplatser för olika människogrupper
- Vänverksamhet
- Klubbar för specialgrupper
- Sommarläger
- Motions- och hobbygrupper
- Diskussionsgrupper på olika språk och för olika grupper

Säkerhet och räddningsväsendet



- Avtalsbrandkårer
- Frivillig räddningstjänst
- Säkerhetsskolningar
- Implementerande arbete
- Rådgivning kring egen förberedelse

Delaktighet



- Kanalisering av olika gruppers röst till beslutsfattande och utveckling
- Samarbete
- Integration och mångkulturarbete
- Utlärning av digitala kunskaper
- Demokratifostran



Organisationerna utgör en del
av välfärdsområdenas och
kommunernas livskraft



Svenskspråkiga social- och hälsovårdsorganisationer i Finland 2022

- **879** svenskspråkiga social- och hälsovårdsorganisationer (föreningar, stiftelser)
- Andelen av alla social- och hälsovårdsorganisationer **åtta procent (8 %)**
- Svenskspråkiga social- och hälsovårdsorganisationer saknas inom sju välfärdsområden
- Antalet svenskspråkiga organisationer inom alla sektorer är **7361**. Andelen av alla organisationer är **sju procent (7 %)**

Svenskspråkiga social- och hälsovårdsorganisationer	
Välfärdsområde	Antal
Ålands landskap	83
Helsingfors stad	161
Östra Nyland	64
Egentliga Tavastland	1
Mellersta Österbotten	17
Mellersta Finland	1
Mellersta Nyland	6
Kymmeneleden	2
Västra Nyland	152
Birkaland	6
Österbotten	279
Norra Österbotten	4
Päijänne-Tavastland	1
Satakunta	1
Vanda och Kervo	10
Egentliga Finland	91
Totalt	879

Föreningar som klassificerats som svenskspråkiga och tvåspråkiga (sve,fin) i föreningsregistret, stiftelser som har skrivit sina stadgar på svenska eller som har uppgett sina namn på finska och svenska samt svenskspråkiga Röda Korsets lokalavdelningar har inkluderats i organisationerna.

Organisationsbidrag: utgångspunkter 1

- **Lagen om ordnandet av social- och hälsovård förutsätter att välfärdsområdena stöder verksamhetsförutsättningarna för organisationer som bedriver hälsofrämjande arbete.** I praktiken betyder detta att man delar ut organisationsbidrag, erbjuder utrymmen samt annat stöd och samarbete.
- Välfärdsområdena har planerat organisationsbidragsmodeller utgående från sina förutsättningar men man har också samarbetat med beredningen. Modellerna är inte enhetliga men det finns likheter i titlar, kriterien och målsättningar.



Organisationsbidrag: utgångspunkter 2

- **Vid utgången av år 2022 hade 15 välfärdsområden färdigställt sina modeller för organisationsbidrag.** Två områden beslöt att gå enligt gammal kommunal modell under år 2023, Tre områden hade sin modell under arbete. Ansökningstiden för organisationsbidrag har på många områden infallit under våren 2023. Olika bidragsformer kan ha olika ansökningstider.
- **Lagen om ordnandet av social- och hälsovård förutsätter att även kommuner fortsättningsvis stöder organisationer.** Detta sker inom alla välfärdsområden, det finns dock inte en nationell enhetlig linje för arbetsfördelningen gällande bidrag.



Organisationsbidrag: observationer 1

- Antalet bidragsformer i pengar varierar områdesvis från ett till tre. Därutöver kan stöd utan penningersättning förekomma.
- **Den allmänna principen inom alla välfärdsområden är att stöda allmännyttig organisationsverksamhet som stöder, kompletterar och lappar välfärdsområdets service samt svarar mot de strategiska målsättningarna.** Man vill tydligt hålla i sär verksamhet som får bidrag från affärsverksamhet och serviceproduktion.



Organisationsbidrag: observationer 2

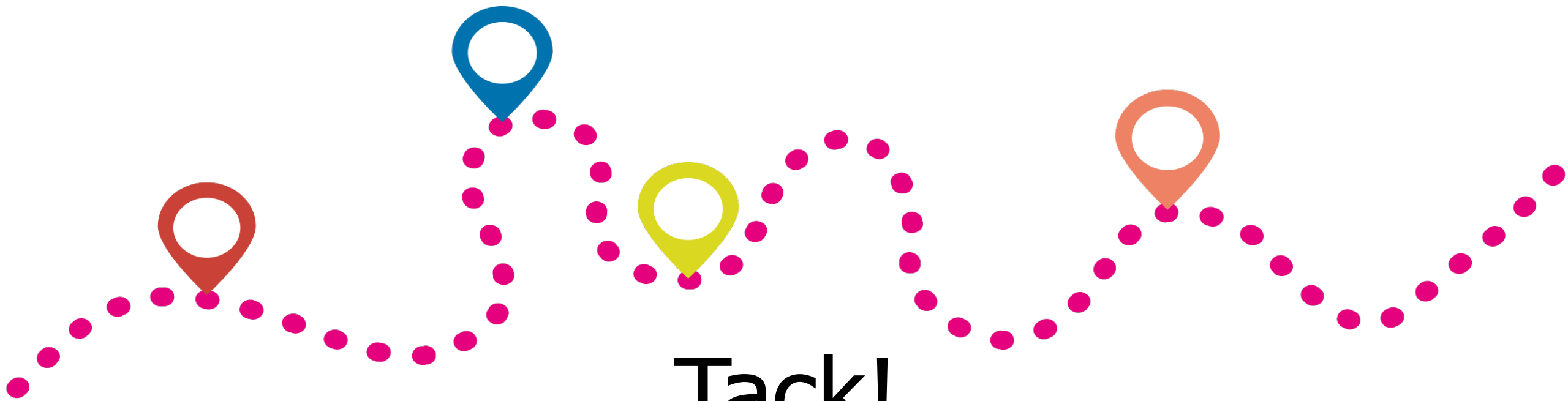
- **Välfärdsområdena önskar att den verksamhet som får bidrag är verksam inom ett större område än bara en kommun.** Förutsättningen är oftast att verksamheten ska vara öppen för alla personer som hör till målgruppen inom välfärdsområdet.
- **Alla områden med en utarbetad modell erbjuder kompanjonskapsbidrag,** Detta innebär stöd för ett intensivt och långsiktigt samarbete som ofta riktar sig till organisationsverksamhet som finansieras av STEA, Närings- trafik- och miljöcentralen eller annan aktör och som fungerar som delfinansiering i dessa.
- Organisationerna har själva ansvaret för att ta reda på huruvida de har möjligheter till organisationsbidrag från välfärdsområdet eller kommunen.



Följ oss och vårt arbete på sociala medier

- Järjestöt ihmisen tukena sote-Suomessa = #ihmisensoite





Tack!

Kirsi Ala-Jaakkola

Organisationssakkunnig

kirsi.ala-jaakkola@yhteisokeskus.fi

Tfn 044 9895937

Höstens program

- **20.10.2023: Hur främja samarbetet mellan organisationer, välfärdsområden och kommuner?**
 - *Kirsi Ala-Jaakkola, Organisationernas sohä-stöd*
- **17.11.2023 Lähellä.fi och Servicedatalagret: varför ska man föra in sin förenings uppgifter?**
 - *Hanna Valkeapää, Egentliga Finlands välfärdsområde*
- **8.12.2023 Beredskap och personer i sårbar ställning**
 - *Johanna Lindholm, Hyvil Ab: **Vad är beredskap?***
 - *Maria Valtokari, Institutet för hälsa och välfärd, THL: **Hur beakta personer i sårbar ställning i allvarliga störningssituationer och undantagsförhållanden?***

