

Oivallukset syntyvät yhdessä





Toteutusaika 1.9.2012-31.12.2015

Kokeilun tulosten pohjalta tehdään päätökset kuntien ja valtion välisestä työnjaosta työllisyyden edistämisessä.

Valtio vastaa kokeilun aikana julkisten työvoimapalvelujen rahoituksesta ja kunta sen järjestämisvastuulle kuuluvien palvelujen rahoituksesta.

Kohderyhmät

Kokeilun piiriin kuuluvat pitkäaikaistyöttömistä ensisijaisesti ne, jotka ovat saaneet työttömyyden perusteella vähintään 500 päivää työttömyysetuutta, ja jotka tarvitsevat työvoimapalvelujen lisäksi kuntien järjestämisvastuulla olevia työllistymisedellytyksiä parantavia palveluja.

Em. lisäksi kohderyhmään voi kuulua vähintään 12 kuukautta yhtäjaksoisesti työttömänä olleita, joilla on riski syrjäytyä työmarkkinoilta.

- Parantaa pitkään työttömänä olleiden tilannetta ja työllistymistä mm.
 - järjestämällä uudenlaisia palveluja yhteistyössä TE-toimiston kanssa
 - moniammatillisena yhteistyönä

Tavoitteet

- Ammatillisen osaamisen lisääminen
- Työllistämisen monipuolistaminen
- Työhaun tukeminen
- Kuntouttavan työtoiminnan kehittäminen (yli lakisääteisen)
- Kelan työkykyneuvonta ja kuntoutus (vaikuttavampi hyödyntäminen)
- Kuntien työllisyydenhoidon ja koordinoituvastuun kehittäminen
- Aktivointiasteen nostaminen
- Vaikuttavuus- ja seurantajärjestelmän hyödyntäminen

Palveluohjaus

Asiakas ohjataan palvelutarvearvion kautta oikeiden palveluiden piiriin hyödyntäen hankkeen tarjoamat palvelut.

Palveluohjaus lyhyesti

- Asiakas ohjautuu kuntakokeiluun
(TE-toimistosta, ”teikiteistä”, TYP:stä, aikuissosiaalityöstä, itse)
- Palvelutarvearviossa hyödynnetään ohjaavan tahon palvelutarvearvioita.
- Palveluita voi olla samanaikaisesti useita.
- Kuntakokeilulla ei ole päävastuuta asiakkuudesta.
- Asiakkuuden päättyessä asiakkaasta tehdään loppuarvio, joka siirretään URA-järjestelmään.

Kuntakokeilun tärkeimmät palvelut

- Palvelutarvearvio
- Ohjaus TYP:iin
- Kuntouttavan työtoiminnan ryhmät
- Aikuisten työpaja
- Lyhytkurssit
- Korttikoulutukset
- Työhönvalmennus
 - kunnan palkkatukityöllistämisen vaikuttavuuden vahvistaminen sekä tukihenkilöpalvelut
- Seuranta

Kuntakokeilu yhteistyössä TE-toimiston kanssa

- Palkkatukityöhön ohjautuminen
Perustuu TE-toimiston työnhakusuunnitelmaan (ei 6 kk vanhempi)
Ohjaus työllisyysyksikköön
- Työkokeiluihin ohjautuminen
Palveluohjaaja varmistaa vastuuvirkailijalta, sopiiko työkokeilu asiakkaan työnhakusuunnitelman tavoitteisiin, ennen asiakkaan ohjaamista työkokeiluun.
- Toppikset (= ammatillinen työvoimakoulutus ja palkkatuettu työ)
- Kevennetty aktivointisuunnitelma
Ennen kevennetyn AKSUn tekoa palveluohjaaja varmistaa kuntouttavan työtoiminnan aloittamiseen liittyvät asiat vastuuvirkailijalta sekä aikuissosiaalityöstä.

Kysyttävää palveluohjauksesta? Ota rohkeasti yhteyttä!

Porin palveluohjaajien yhteyshenkilö

Anne Salonen

044 701 1238

anne.salonen@pori.fi

Hannele Kaunismäki

(Palkkatukiasiakkaiden työhönvalmennukset)

044 701 8056

hannele.kaunismaki@pori.fi

Olli-Ville Liukkonen

044 701 1039

olli-ville.liukkonen@pori.fi

Juhani Mannila

044 701 2646

juhani.mannila@pori.fi

Kuntakoordinaattorit:

Ulvila

Mikko Kataja

0400 135 331

mikko.kataja@ulvila.fi

Merikarvia

Tiina Mäki-Heikkilä

044 724 6430

tiina.maki-heikkila@merikarvia.fi

Pomarkku

Eija Vuorio

044 750 1166

eija.vuorio@pomarkku.fi

Satakunnan työllisyyskatsauksesta 2/2014

Kunta	Työttömät työnhakijat			Työvoima	Työttö- myysaste, %
	Yhteensä	Ed. vuonna yht.	Muutos %		
Merikarvia	188	189	-0,5%	1327	14,2
Pomarkku	134	169	-20,7 %	1024	13,1
Pori	5818	5355	8,6 %	39089	14,9
Ulvila	742	699	6,2 %	6334	11,7

Satakunnan työllisyyskatsauksesta 6/2014

Kunta	Työttömät työnhakijat			Työvoima	Työttö- myysaste, %
	Yhteensä	Ed. vuonna yht.	Muutos %		
Merikarvia	175	161	8,7 %	1324	13,2
Pomarkku	128	127	0,8 %	1028	12,5
Pori	5954	5419	9,9 %	39076	15,2
Ulvila	727	703	3,4 %	6327	11,5

Kelan työmarkkinamaksut (sakkomaksut)

Porissa 2005→

Vuosi	Työttömät	Sakkomaksu	Huom!
2005	1 462	n. 4 700 000	Noormarkun luvut laskettu mukaan
2006	1 187	3 915 771	Laki voimaan
2011	684	2 295 148	
2012	689	2 740 860	Työmarkkinatuen tasokorotus 1.1.2012
2013	739	3 169 567	
2014	837	1 765 617	- ka. tammi-kesäkuu - kesäkuussa 829 - eri henkilöitä 1101

Kelan työmarkkinamaksut muissa kunnissa

Kunta	Vuosi	Työttömät	Sakkomaksu
Merikarvia	2012	56	150 434
	2013	59	132 733
	01-06/2014	37	49 445
Pomarkku	2012	37	95 745
	2013	40	71 172
	01-06/2014	22	18 030
Ulvila	2012	131	340 004
	2013	152	398 260
	01-06/2014	136	215 131

Porin työllisyystilanne

Vuosi	Työttömät	%	Yli 12 kk	Alle 25 -vuotiaat	Yli 50 -vuotiaat
2000	7 220	19,7	2 197	994	2 525
2008	3 980	11,1	1 068	467	1 708
2009	4 535	12,7	836	702	1 652
2013	5 356	13,8	1 668	774	2 169
2/2014	5 818	14,9	1 838	793	2 357
6/2014	5 954	15,2	1 854	938	2 386

Kuntakokeilusuostumuksia

Suostumuksia yhteensä (28.7.2014 mennessä)

- Merikarvia 52 kpl
- Pomarkku 50 kpl
- Pori 590 kpl
- Ulvila 68 kpl

1.1.-28.7.2014

- Merikarvia 19 kpl
- Pomarkku 12 kpl
- Pori 300 kpl
- Ulvila 4 kpl

Asiakkuuksien kirjo

- Pitkiä työhistorioita
- Tutkintojen kirjoa
- Vaihtelevia elämäntilanteita
- Terveydellisiä haasteita

Koulutustarjonta

- Toppiskoulutuksia, oppisopimuskoulutusta (kiinteistönhoito, lähihoitaja ja ympäristörakentaja) yhteistyössä Väkky-hankkeen kanssa
- Muita koulutuksia (mm. ammatilliset korttikoulutukset, muut työllistymistä tukevat lyhytkurssit)
- Elämänpolkua vahvistavat ryhmävalmennukset
- Koulutustarjonnasta tietoa osoitteessa www.pori.fi/kk/
 - Koulutusesitteet
 - Ilmoittautumiset

Kuntouttavan työtoiminnan kehittäminen

Tavoite lisätä kuntouttavan työtoiminnan (kuty) paikkoja

- Yhteistyötä kehitetään kolmannen sektorin kanssa.
- Kaupungin hallintokuntiin tulossa kiintiö kuntouttavan työtoiminnan paikoista → kutylaisia 5% vakituisten henkilökunnan määrästä.

Tavoite lisätä ryhmämuotoista kuntouttavaa työtoimintaa

- Kokeilu mahdollistanut erilaisten ryhmämuotoisten kuty-ryhmien pilotoinnin
 - esim. MLL perheelliset pitkäaikaistyöttömät ja SMY maahanmuuttajat (syksy 2014)
- Yhteistyötä Porin Golfkerhon ja Porin seurakuntien hautausmaiden kanssa.
- Alkamassa ympäri vuoden toimiva non-stop kuty-ryhmä vapaa-aikaviraston kanssa.
- Aikuisten työpajalla on kuntakokeilun työvalmentaja kuty-asiakkaille - yhteistyötä Porin kaupungin työllistämispalvelun (Typa) kanssa. Pajasta toivotaan pysyvää toimintamallia – malliesimerkkinä Kohtaamispaikan remontointi.

Kuntouttavan työtoiminnan kehittäminen

Kaupungin sisäinen sähköinen rekisteri kuty-paikoista

- Mahdollisuus varata asiakkaalle kuty-paikka sähköisesti (aiemmin etsitty puhelimitse - vienyt kohtuuttomasti kuty-ohjaajien työaika)
- Hallintokunnat ilmoittavat rekisteriin kuty-paikat ja yhteyshenkilöt
- Rekisteri valmistuu kuntakokeilussa 2014

Koulutusta työpaikkaohjaajille syksyllä 2014

- Lisää työssäjaksamista ja osaamista toimia työpaikkaohjaajana.
- Työntekijöille ja lähiesimiehille, jotka toimivat ohjaajina kutylaisille.

Kehitetään Green Care –auton toimintamallia

Palkkiokokeilu yhdistyksille

- TEM päätös 19.12.2013 vuonna 2014 toteutettavasta palkkiokokeilusta kuntakokeilukunnissa
- Satakunta 40.000 euroa
- Sopimus palkkiokokeiluun osallistumisesta
- Uudet työsuhteet (ei työkokeilu tai kuntouttava työtoiminta)

Palkkiokokeilu yhdistyksille

- TE-toimisto tarkistaa maksatushakemuksessa esitettyjen tietojen ja maksatushakemusten liitteiden sekä URA-asiakastietojärjestelmään kirjattujen merkintöjen ja päätösten perusteella, täyttyvätkö palkkion maksamiseen vaadittavat kriteerit.
- **Kaikkien seuraavien kriteerien tulee täytyä, jotta palkkio voidaan maksaa.** Mikäli jokin ehdoista ei täyty, liitelomakkeeseen kirjoitetaan syy/syyt. Palkkion suuruus määräytyy jatkotyöpaikalle asetettujen kriteerien perusteella (maksatushakemuksen palkkiotaulukon kriteerit 1–4).

Palkkiokokeilu yhdistyksille

1. Palkkion hakijaan liittyvät kriteerit

- Palkkiota hakee välityömarkkinatoimija eli yhdistys tai säätiö.
- Välityömarkkinatoimija ei saa 100 % työllisyyspoliittista avustusta työnetsijän tai vastaavan henkilön palkkauskustannuksiin.
- Kuntakokeiluhanke on sopinut välityömarkkinatoimijan kanssa palkkiokokeiluun mukaan tulosta (kuntakokeiluhankkeen allekirjoitus maksatushakemuksessa.)

Palkkiokokeilu yhdistyksille

2. Henkilöön, jonka jatkotyöllistymisestä palkkiota haetaan, liittyvät kriteerit

- Henkilö, jonka jatkotyöllistymisestä palkkiota haetaan, on saanut vähintään 500 päivää työttömyysetuutta työttömyyden perusteella.
- Henkilö on mukana kuntakokeilussa (URA-tietojärjestelmään on merkitty hallinnollinen hakusana 0018 Kuntakokeilu).
- Työsopimus jatkotyöpaikasta on tehty, kun henkilö on ollut välityömarkkinatoimijan palveluksessa palkkatuetussa työssä.

Palkkiokokeilu yhdistyksille

3. Palkkion perusteena olevaan jatkotyösuhteeseen liittyvät kriteerit

- Työsuhde jatkotyöpaikassa on alkanut kolmen kuukauden kuluessa välityömarkkinatoimijan palkkatukijakson päättymisestä.
- Jatkotyöpaikassa ei ole kyse palkkatuetussa työssä olevan henkilön siirtämisestä työskentelemään toisen työnantajan palveluksessa (ns. edelleen sijoittaminen).
- Jatkotyöpaikan työaika on enemmän kuin 80 % alalla sovellettavasta kokoaikaisen työntekijän enimmäistyöajasta (henkilölle ei makseta soviteltua työttömyysetuutta)

Palkkiokokeilu yhdistyksille

Kriteeri	Työsuhteen kesto ja luonne	Työnantajan sektori	Palkkatuen maksaminen samanaikaisesti	Palkkion määrä euroa/henkilö
1	Toistaiseksi voimassa oleva työsuhde	Kaikki työnantaja-sektorit	Avoimet työmarkkinat = työnantajille ei makseta palkkatukea	1 500 euroa
2	Toistaiseksi voimassa oleva työsuhde	Kaikki työnantaja-sektorit	Voidaan maksaa palkkatuen perusosa ja lisätuki	1 000 euroa
3	Määräaikainen työsuhde vähintään 3 kk	Yritykset	Avoimet työmarkkinat	500 euroa
4	Määräaikainen työsuhde vähintään 6 kk	Yritykset	Voidaan maksaa palkkatuen perusosaa	500 euroa

Muuta

- Green Care on muualla Euroopassa yksi suurimmista kuntouttavan työtoiminnan menetelmistä.
- Mallia haettu Green Care Etelä-Suomessa –hankkeesta.
- Luonnon elementtejä voidaan käyttää myös kaupunki- ja laitosympäristöissä.
- Green Care - menetelmiä
 - Viherympäristön kuntouttava käyttö (puutarhaterapia, sosiaalinen ja terapeutinen puutarhatoiminta, terapeutitiset pihat)
 - Luontoavusteisuus (ekopsykologian menetelmät, elämyspedagogiikka/seikkailukasvatus, luonnon materiaalien käyttö, luontoliikunta, ympäristökasvatus)
 - Eläinavusteisuus (ratsastusterapia, sosiaalipedagoginen hevostoiminta, kaveri- ja avustajakoirat, muu eläinavusteinen terapia/toiminta)
 - Kuntouttava maatilatoiminta (kuntouttava työ ja osallisuus yhteisössä)

Muuta

- Aikuisten työpaja
- Bonusraha vuoden 2013 toiminnasta 81.500 €
- Green Care – hankkeistaminen ”Luonnollisesti töissä”
- Työpankin ideointia
- palveluohjauksen tukena tilastointi sekä AHAA-malli
- Yritysyhteistyötä oppilaitosten ja TE-toimiston kanssa piilotyöpaikkojen etsintään
- Palautejärjestelmän kehittäminen
- Kokemusasiantuntijuuden hyödyntäminen
- Projektiarviointi

Kuntakokeiluun liittyviä tulosodotuksia Porin

näkökulmasta (Timo Aro 2012)

- ❖ Odotusarvo huomattavan suuri: uusi väline
- ❖ Rakennetyöttömyyden purku → todellisen työvoimareservin haravointi
- ❖ Vaikuttavuutta työllistämisen resursseihin & koordinointiin & rakenteeseen → erityisesti siirtymien nopeuttaminen
- ❖ Kumppanuudesta KUMPPANUUTEEN
- ❖ Moniammatillisuudesta MONIAMMATILLI-SUUTEEN
- ❖ Kunnan & TE-toimiston & TYP:in & ELY-keskuksen & yrittäjäjärjestöjen aito yhteinen TAHTOTILA
- ❖ TYP 10 vuotta → hallittu osaamis- ja tietotaitohyppy seuraavalle tasolle
- ❖ Työllisyydenhoidon 2010-luvun kehittämisrakenteen luominen kaupungille
- ❖ Mahdollisuus kokeilla uutta luovalla tavalla!

Kuntakokeiluun liittyviä epäilyjä (Timo Aro 2012)

- ❖ Mitä vaikeasti työllistyvien VASTUUN siirtäminen kunnalle tarkoittaa käytännössä? Mitä on kunnan koordinoituvastuu käytännössä?
- ❖ Kokeillaanko määrä vai laatu edellä?
- ❖ Onko uusien palveluiden ja toimintamallien kehittäminen mahdollista ilman lainsäädännöllisiä muutoksia tai muuttamatta valtion ja kuntien välistä perustyonjakoa?
- ❖ Pystytäänkö vihdoinkin huomioimaan suurten kaupunkien kaupunkityöttömyyden ja eriytymiskehityksen erityispiirteet?
- ❖ Löytyykö aitoa yrityslähtöisyyttä?
- ❖ Mitä kannustavuutta malli tuo kunnille aikaisempaan verrattuna?
- ❖ Miten päästään oikeasti yli "normitoiminnan"?

Kiitos!

Lisätietoja www.pori.fi/kk